

Årsmelding ²⁰¹²

Rosenborg Ballklub



Hovedsamarbeidspartner

REMA 1000

Samarbeidspartnere

SpareBank
SMN

telenor

BYGGERN
"du kan stole på byggen"

Adresseavisen

NTE

adidas

HENT

EiendomsMegler 1

ROSENBERG
BALLKLUB

Innhold

- 3. Dagsorden**
- 4. Forretningsorden**
- 5. Styrets beretning**
- 9. Organisasjonen**
- 10. Sportslig avdeling**
- 22. Samfunnsansvar**
- 26. Årsmelding for RBKs Veteranlaug**
- 27. Årsmelding for det medisinske støtteapparatet**
- 28. Årsmelding for FFU-laget**
- 29. Innkomne forslag**
- 33. Valgkomitéens innstilling**
- 34. Lov for Rosenborg Ballklub**
- 39. Referat fra ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub - 26.01.2012**
- 42. Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2011**
- 52. Referat fra ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub - 04.06 2012**

Dagsorden

1. Godkjenning av stemmeberettigede.
2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden.
3. Valg av dirigent og sekretær.
4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand.
7. Behandle innkomne forslag og saker. Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
8. Fastsette medlemskontingent.
9. Vedta klubbens budsjett.
10. Behandle klubbens organisasjonsplan.
11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
12. Foreta følgende valg:
 - a. Leder og nestleder.
 - b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styret i klubbens heleide datterselskaper.
 - c. Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 10.
 - d. Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.
 - f. Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Forslag til forretningsorden ved årsmøtet

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjenne dette ved å gi tegn til dirigenten med sitt nummerskilt.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og saksfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn. Forslaget skal refereres av møteleder.
11. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
12. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutts taletid.

Styrets beretning

Året har vært preget av oppfølging av igangsatt omstillingsprosess med siktemål om å gjøre betydelige kostnadsmessige reduksjoner i den daglige driften. Dette er et arbeid som har preget mye av arbeidet, både på sportslig og administrativ side, spesielt i første halvår.

Klubben oppnådde en tredje plass i Tippeligaen i 2012 og kvalifiserte seg til gruppespill i Europa League. Som en av to klubber gikk vi hele veien fra første kvalifiseringsrunde til gruppespillet. I alt innebar dette 14 internasjonale kamper i 2012.

På årsmøtet i februar 2012 fikk klubben ny styreleder og to nye styremedlemmer. Terje Svendsen sa takk for seg som styreleder og Ivar Koteng tok over som ny. Klubben skiftet også daglig leder og Hroar Stjernen hadde sin første arbeidsdag som daglig leder 12. mars.

I løpet av sesongen har klubben tatt noen sentrale valg med betydelige konsekvenser. Det viktigste valget styret tok var at klubben måtte finne tilbake til "røttene" spillestilsmessig. Dette innebærer større vekt på offensiv spillestil, mer vekt på samhandling og større gjennombruddshissighet. Med dette som bakgrunn valgte klubben ved slutten av året å skifte hovedtrener. Per Joar Hansen ble ansatt som hovedtrener på en tre års kontrakt. I oktober ble Bård Wiggen hentet inn som ny assistenttrener.

Finansielt ble det, i tillegg til fokus på kostnadsreduksjoner, besluttet salg av eiendomsselskapet. Dette frigjorde økonomiske midler, og vil forhåpentligvis vitalisere Lerkendalområdet på en måte som også kommer klubben til gode flere år fremover.

I styringen av klubben har styret lagt vekt på å få på plass nødvendige strukturer og systemer som gir god og forutsigbar kontroll.

Styrets arbeid har vært preget av stort engasjement og vilje til å ta grep.

Økonomi

Konsernet Rosenborg Ballklub fikk i 2012 sitt høyeste overskudd noensinne med et resultat før skatt på 55,6 mill kroner. Dette resultatet er belastet med nedskrivninger i spillerstallen, i tillegg til kostnader ved avslutning av Jan Jönssons kontrakt.

Årsaken til det høye resultatet ligger i eiendomssalg, gevinst ved spillersalg, gruppespill Europa League og en forbedring av driftssiden.

Eiendomssalget ga en netto gevinst på 52,2 mill kr. Inntektene fra kvalifisering til og gruppespill i Europa League ble totalt 33,4 mill kr, og resultatet fra e-cup sesongen 2012 ble 18,3 mill kr. Det ble solgt spillere fra klubben i 2012 med netto gevinst 38,7 mill kr. (herunder innkommet på tidligere salg).

De siste årene har det vært fokusert på å redusere kostnadene til klubben. Gjennom 4. kvartal 2011 ble det påstartet en omstillingsprosess i klubben med ytterligere kostnadsreduksjoner. Målsettingen var å spare kostnader tilsvarende 30 mill kr. på årsbasis, herunder 23 mill kr. i 2012. Klubben har i all hovedsak nådd sine målsettinger på kostnadssiden, men valgte å forsterke stallen i sommervinduet. Dette medførte et styrt avvik i kostnadspakken på sportslig side. Med unntak av noen mindre avvik er innsparingspakken i hovedsak nådd.

Gjennom året bidro både eiendomssalg, spillersalg, gruppespill og den forbedrede driftssituasjonen til en bedring i klubbens og konsernets likviditet. På administrativ side er både kostnader og årsverk tilbake på 2006-nivå.

Konsernregnskapet viser et årsresultat på 54,8 mill kr., hvorav majoritetens resultatandel er 53,4 mill kr.

Årets overskudd i Rosenborg Ballklub, 49,2 mill kr., foreslås tillagt fri egenkapital, som etter årets resultat er 159,7 mill kr. Pr. 31.12.12 utgjør konsernets egenkapital 247,5 mill kr, hvorav majoritetens andel utgjør 197,1 mill kr.

Fortsatt fokus på streng kostnadskontroll på administrativ side har gitt rom for satsing på hovedproduktet: A-laget og den øvrige sportslige satsing. Budsjettet for 2013 innebærer en ytterligere innstramming, samtidig som styret føler at det er noe handlingsrom for satsing i sportslig sektor.

Klubbens økonomi er slik at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Styret mener årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utvikling og resultatet av virksomheten og dens stilling.

Salg av eiendomsselskapet Rosenborg Eiendom AS til Arthur Buchardt.

Etter lang tids planlegging og prosjektering la styret 26. januar 2012 frem utbyggingsplaner for årsmøtet. Innstillingen var at Rosenborg Eiendom AS skulle finansiere kontorbygg og parkeringskjeller, samt konferansesenter i tilknytning til Buchardts hotell.

Svak økonomisk utvikling gjennom 2011, både på resultat og likviditet, var imidlertid medvirkende årsaker til at prosjektet til slutt ikke lot seg finansiere av Rosenborg Eiendom AS. Dette ble klart i slutten av februar 2012, og styret valgte i stedet å tilby hele prosjektet til Arthur Buchardt. Etter at Buchardt valgte å overta hele prosjektet, ble det på nytt innkalt til ekstraordinært årsmøte, den 4. juni 2012. På dette årsmøtet ble klubbens datterselskap Rosenborg Eiendom AS besluttet solgt. Som et ledd i denne transaksjonen ble rettighetene til forsikringsoppgjøret for Abrahallen overført til Rosenborg Ballklub sammen med de øvrige fasiliteter på Sveberg (garderobebygg og bane).

Salget av aksjene medførte en gevinst på 52,2 mill kr.

Abrahallen

Klubbens treningshall ble rammet av stormen i jula 2011. I løpet av 2012 er det arbeidet med mulighetene for gjenoppbygging av hallen i regi av Rosenborg Ballklub. Arbeidet har vært konsentrert om lokasjon, konstruksjonstype og finansieringsmuligheter.

I januar 2013 er hallen besluttet gjenoppbygd med fast bærekonstruksjon på eksisterende lokasjon i Malvik. Det arbeides i skrivende stund med finansieringen av hallen.

Lerkendal Stadion AS

Stadionselskapet omsatte i 2012 for 25,0 mill kr., og hadde et overskudd på 3,5 mill kr. etter skatt. Med unntak av noen mindre arealer er hele stadion utleid til kontorformål, treningsstudio, restaurant og butikker, samt VIP-arealer på kampdag / kurs og konferanseformål.

Lerkendal stadion ble også rammet av stormen 2. juledag 2011, og fikk noen mindre skader, som er dekket av forsikringen. I forbindelse med byggeprosjektet på nabotomta opplevde stadion gjennom høsten 2012 skader som etter all sannsynlighet har sammenheng med byggingen ved siden av. Av forsiktighetshensyn valgte klubben å stenge deler av en tribune i forbindelse med e-cup kamp mot Metalist Kharkiv i oktober. Denne tribuneseksjonen forble stengt ut sesongen. Arbeidet med rehabilitering av stadion blir en prioritert oppgave før seriestart.



Rosenborg Arena AS

Selskapet driver kurs og konferansevirksomhet på Lerkendal, og er ansvarlig for servering på kampdager. Selskapet hadde i 2012 en omsetning på 13,5 mill kr. og et resultat etter skatt på -0,5 mill kr.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben, samt selge markedsrettighetene på vegne av styret. Selskapet hadde ved årsskiftet 27,8 ansatte, hvorav 10,5 kvinner og 17,3 menn. Selskapets resultat for 2012 ble - 0,3 mill kr etter skatt.

Medlemmer

Antallet medlemmer i klubben var ved utgangen av året 1561 mot 1649 ved samme tid ett år tidligere.

Det har vært et stort engasjement gjennom hele året både i forbindelse med medlemsmøter og i dialog med medlemmene utenfor medlemsmøtene. Gjennomsnittlig oppmøte ved medlemsmøtene har vært cirka ett hundre medlemmer.

Arrangement / kampdag

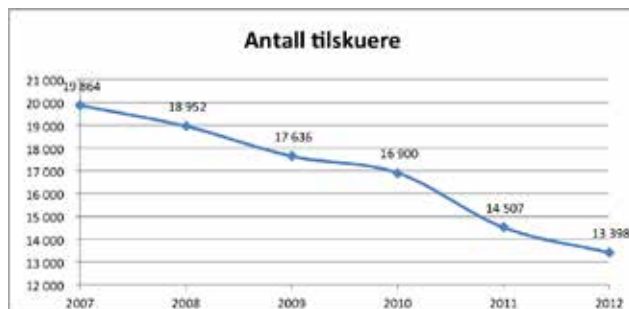
Ved starten av året ble enhetene arrangement, billett og kampdag organisert som en enhet. RBK får gode tilbakemeldinger fra publikum, partnere, NFF, NTF og UEFA på kamparrangementene. Rosenborg ble i 2012 kåret til årets arrangør av Norges Fotballforbund. Utbyggingen på Lerkendal fra sommeren medførte logistikkutfordringer for oss som arrangør og publikum. I lys av det er dette en utmerkelse vi er godt fornøyd med.

Arrangementsavdelingen er til sammen redusert med tre årsverk. I tillegg fungerte arrangementssjef som daglig leder og arrangementssjef frem til 12. mars.

Billettinntekter og publikumsoppmøte

Gjennomsnittbesøket på Lerkendal under Tippeligaekampene i 2012 ble 13.398. I 2011 var tilsvarende besøk 14.507. Dette er en reduksjon på 7,6%.

Publikumsbesøket i Tippeligaen gikk i 2012 tilsvarende ned med 12,2%. Selv om vi opplevde en nedgang var vi ved årets start nøktern og realistisk i vår budsjettering av publikumsinntektene. Billettinntektene ble om lag én million kroner bedre enn budsjettert. I bortekamper på Østlandet har vi i snitt hatt 1.500 til 2.000 RBK-supportere på hver kamp. Vi har i 2012 hatt god dialog med supporterne/Kjernen, hjemmelag og politi foran hver kamp.



13 av 15 hjemmekamper ble vist på fri-TV. Selv om dette gir oss betydelig eksponering, medfører dette også utfordringer med hensyn til å få tilskuere på Lerkendal. Dette, sammen med at kamptidspunktene ble sent berammet, var en stor utfordring å forholde seg til.

Organisasjon

Klubben var i 2012 preget av omstillingsprosessen. I alt reduserte vi bemanningen med 15 årsverk, og hele virksomheten ble reorganisert. Omstillingsprosessen innebar også i perioder innkjøps- og reise-stopp. Gjennom året fikk arbeidet med utvikling av organisasjonen stadig større oppmerksomhet. Det ble produsert en verdibrosjyre for klubben, og arbeidet med organisasjonskulturen ble akselerert.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) spilte en viktig rolle i omstillingsprosessen. AMU var en viktig støttespiller til at prosessen gikk både hurtig og relativt smertefritt. Vi prioriterte å informere både ansatte og spillere underveis, og var åpen med hensyn til klubbens tilstand og de utfordringene vi hadde.

I Rosenborg Ballklub er spillere, trenere og sportslig støtteapparat ansatt, enten på kontrakt, eller som fast ansatt. Ved årsskiftet var totalantallet 41 årsverk.

Klubben og datterselskaper forurenser ikke i det ytre miljø mer enn hva slik virksomhet normalt gjør.

Marked

RBK skaper stadig betydelige synlighetsverdier for sine partnere, og er fortsatt best i klassen på dette. RBK har i dag sannsynligvis det beste nettverket i norsk idrett. Nettverket omfatter over 100 partnere. Disse forlenger i hovedsak sine avtaler, samtidig som det kommer til nye.

RBK har sammen med sine partnere gjennomført 17 aktiviteter. Turen til Kristiansund i forbindelse med bortekampen mot Molde var høydepunktet.

Resultatutviklingen fra våre avtaler i bedriftsmarkedet er stabil. VIP-konseptene har en noe nedadgående kurve, men ulike tiltak inn mot 2013-sesongen håper vi skal gjøre noe med dette, blant annet starter vi et nytt VIP-konsept på Adressa-tribunen, som vi håper skal gi en økning. Utvikling av allerede innarbeidede konsepter i partnerstrukturen fortsetter, i samarbeid med Partnerrådet, og blir godt mottatt. Undersøkelser i partnerstrukturen viser stadig bedre tilfredshet i forhold til de ulike aktiviteter og konsepter.

I 2012 ble kommersiell avdeling lagt ned, som en del av omstillingsprosessen. I dag heter den salg & partner-avdelingen, og består av i alt fire personer.

Våre salgskonsepter knyttet til arenaen har dessverre hatt en negativ utvikling i 2012. Konferanse-delen har hatt et ustabilt belegg, noe som blant annet skyldes bygging av hotell som beslaglegger mye parkeringsplasser, og som har skapt mye støy for våre besøkende. Butikkomsetningen ble mye lavere enn budsjettet i 2012, hovedsakelig med bakgrunn i nedleggelse av butikken i midtbyen, samt nedgang i publikumssnittet på kampdager og færre besøkende i butikken på Lerkendal. Samarbeidet med Samkjøpsgruppen sitt kiosk-konsept GO2Arena har bedre lønnsomhet, til tross for publikumsnedgangen – så her har vi valgt å forlenge samarbeidet med GO2Arena.

Vi merker en økende interesse for laget, og gleder oss veldig til 2013-sesongen sammen med våre stolte samarbeidspartnere.

Kommunikasjon – RBK.no - Medieplattformer

I omstillingsprosessen ble klubbens medieavdeling restrukturert, og fikk et tydeligere preg av å være en kommunikasjonsavdeling. Bemanningen ble redusert og består i dag av to kommunikasjonsmedarbeidere.

Selv med reduserte ressurser har Rosenborg desiret flest brukere av tippeligaklubbene på de ulike plattformene. På Twitter har klubben tett opp mot 14.000 faste følgere og på Facebook snart 130.000 tilhengere. Dette er imponerende tall, og helt i tråd med klubbens strategi om å være aktivt tilstede på disse kanalene. Bildene vi har på bildedelingstjenesten Flickr har hatt 297.000 visninger. Vi vet at ved å være tilstede med hyppige oppdateringer og eksklusivt stoff, så makter vi å bygge supportere og fans, og klarer å ha en direkte kommunikasjon med disse.

På RBK.no har vi hatt i snitt 136.000 unike brukere i måneden og ca. 16 millioner sidevisninger. I august fikk vi en foreløpig topp med 2 millioner sidevisninger og over 220.000 unike brukere. Gjennomsnitt pr. dag i 2012 var 11.000 unike brukere.

Utsikter fremover

Styrets hovedfokus vil, og skal være, på sport fremover. Dette vil kombineres med at klubben hele tiden har en solid og sunn økonomi, en offensiv og samhandlende kultur, og engasjement med samfunnsansvar. Rosenborg som klubb har over tid jobbet godt med å utvikle egne spillere, og dette vil vi forsterke i årene fremover. Samtidig ser vi at dersom vi skal hevde oss i Europa så er vi avhengig av impulser utenfra, både i form av spillere, treningsmetoder, klubbutvikling, kommersiell drift og styring og kontroll. Vi vil derfor se utover Lerkendal, og jobbe med å knytte kontakter og relasjoner som kommer både klubb og landsdel til nytte. Norsk fotball har fortsatt en kostnadsutfordring, og styret vil opprettholde sitt fokus på kostnadskontroll.

Vi er optimistiske med hensyn til 2013-sesongen, og ser frem til en lang og intens sesong med topp plassering i Tippeliga og cup, samt spill i Europa.

Trondheim, den 14. februar 2013
Styret i Rosenborg Ballklub

Ivar Koteng

Morten Loktu

Thorbjørn Aass

Vegard Heggem

Bård Benum

Marit Breivik

Bente K. Malmø

Leif Inge Nordhammer

Styret i Rosenborg Ballklub

Styreleder:	Ivar Koteng	Nestleder:	Morten Loktu
Styremedlem:	Bente K. Malmö	Styremedlem:	Bård Benum
Styremedlem:	Thorbjørn Aass	Styremedlem:	Marit Breivik
Styremedlem:	Vegard Heggem	Varamedlem:	Leif Inge Nordhammer

Daglig ledelse

Daglig leder:	Tove Moe Dyrhaug (konstituert t.o.m. 11. mars) Hroar Stjernen (fra 12. mars)
----------------------	---

Sportslig

Sportslig leder:	Erik Hoftun	Talentspeider:	Stig Torbjørnsen
Sekretær:	Sissel Bach (t.o.m. 17. feb.)	Materialforvaltere:	Leif Husvik, Ole Jørgen Skjervø (t.o.m. 23. feb.)
Hovedtrener:	Jan Jönsson	Hovedtrener U19:	Ståle Stensaas
Assisterende trener:	Trond Henriksen	Assistenttrener U19:	Roger Naustan
Keepertrener:	Jørn Jamtfall	Hovedtrener U16:	Torbjørn Lie
Utviklingsleder:	Tore Grønning	Assistenttrener/ oppmann U16:	Hans Petter Larsen
Toppsspillerutvikler:	Trond Nordsteien	Keepertrener/ fysioterapeut utviklingsavdelingen:	Per Johnny Garli
Fysisk trener:	Geir Håvard Hjelde	RBK-klinikken:	
Videoanalytiker:	Svein Maalen	Fysioterapeut:	Sigbjørn Hammer
Medisinsk koordinator:	Haakon Schwabe	Fysioterapeut:	Vilhelm Stoltz
Kostholdseksperter:	Henning Svendsen	Lege:	Torbjørn Grøntvedt
Spillerkoordinator:	Harald Pedersen	Lege:	Ketil Holen

Komitéeer

Kontrollkomité

Leder:	Inge Five
Medlem:	Ragnar Haugan
Medlem:	Merethe Storødegård
Varamedlem:	Steinar Leirvik
Varamedlem:	Marie Louise Nancke

Valgkomité:

Leder:	Knut Efskin
Medlem:	Bjørn Lyngen
Medlem:	Siri Marte Hollekim
Medlem:	Katharina Erlandsen
Medlem:	Torleif Rolfsen
Varamedlem:	Ole Erik Fremo

Årsmelding fra sportslig avdeling

1. A-LAGET

1.1 Innledning

Etter en litt skuffende sesong i 2011 var planen å slå kraftig tilbake i 2012, og i etterkant av sesongen var vi gjennom en omfattende evaluering der vi bestemte oss for en del viktige forbedringsområder for 2012; forsterkning/videreutvikling av RBK-kultur (blant annet tydeligere struktur offensivt og defensivt, bedre treningskultur og garderobekultur), mer balansert stallsammensetting (hierarki) og større effektivitet i alt vi gjør. Vi startet vinteren med en samling på Røros (ledere/trenere/sportslig apparat/spillere) der vi sammen la premissene for disse forbedringsområdene.

Vinteren/oppkjøringen var veldig bra med forbedringer på de fleste fokusområder. Sesongen startet også bra, men en dårlig periode i mai (blant annet tre hjemmekamper uten scoringer) og svak avslutning førte til nok en tredje plass. Lyspunktet i sesongen 2012 var reisen vi hadde i Europa. Vi kom til gruppespillet etter å ha tatt oss gjennom alle fire kvalifiseringsrundene – en meget sterk prestasjon.

2012 ble igjen et år med store utskiftninger i spillerstallen. 10 nye spillere inn og 11 spillere ut ble status etter sesongen 2011 og i løpet av sesongen 2012.

1.2 Sesongen

1.2.1 Treningskamper og treningsleirer

Første del av oppkjøringen ble gjennomført hjemme i Trondheim med blant annet treningskamper mot Byåsen og Ranheim. I slutten av januar dro vi til Benidorm og deltok i Copa del Sol, der vi spilte tre kamper mot gode internasjonale lag. Deretter fulgte en ny treukersperiode hjemme, før vi avsluttet vinteren med en treningsleir i Tyrkia.

Etter sommerpausen, som forberedelse inn mot e-cup, tilbrakte vi noen dager i Halmstad, med trening og kamp mot IFK Göteborg.

Copa del Sol:

28.01	Dalian Aerbin FC - RBK	1 - 3
01.02	Spartak Moskva - RBK	1 - 1
04.02	RBK - IFK Göteborg	0 - 1

Tyrkia:

08.03	RBK - Torpedo-BelAZ Zhodino	2 - 0
-------	-----------------------------	-------

Halmstad:

13.06	IFK Göteborg - RBK	3 - 3
-------	--------------------	-------

Øvrige treningskamper:

20.01	RBK - Byåsen	0 - 1
24.01	RBK - Ranheim	4 - 1
17.02	Bodø/Glimt - RBK	1 - 1
24.02	RBK - Helsingborg	2 - 0
02.03	RBK - GIF Sundsvall	2 - 1
18.03	Viking - RBK	4 - 0

1.2.2 Tippeliga

Vi kom godt i gang i serien med fire seire og fire uavgjort på de første åtte kampene. Deretter fulgte en svak periode med blant annet tre kamper på rad uten at vi scoret mål (to av dem hjemme på Lerkendal). Den største utfordringen i denne perioden var at vi ikke klarte å avgjøre kamper, til tross for spillemessig og sjansemessig overtak.

Etter ferien og langt inn i høsten var vi veldig stabile. 10 seire, fire uavgjorte og ett tap førte oss i "pole position" før det hele skulle avgjøres med bortekamper mot Molde og Strømsgodset. To svake kamper, samt tap i neste hjemmekamp mot Fredrikstad, gjorde at både gullet og sølvet glapp.

1.2.3 NM

Vi røk ut i 4. runde mot Molde på bortebane (3-4). Etter å ha ledet til pause (2-1) vant Molde fullt fortjent til slutt.

1.2.4 E-cup

Allerede i begynnelsen av juli var det klart for kvalifisering til Europa League. Skulle vi nå målet om spill i gruppespillet måtte vi komme oss gjennom fire kvalifiseringsrunder.

Crusaders fra Nord-Irland i 1. runde gikk veldig greit etter 3-0-seier borte i første kamp. 2. runde mot Ordabasy fra Kazakhstan ble en thriller. Vi rotet bort en sikker 2-0-ledelse hjemme på Lerkendal i første kamp og dro til Kazakhstan med et vanskelig utgangspunkt. På stillingen 1-1 et kvarter før slutt fikk Ordabasy straffe og Wangberg ble utvist. Et brent Ordabasy-straffespark og en Dockal-scoring fire minutter på overtid sikret avansement.

I 3. runde slo vi ut Servette fra Sveits. En "kontrollert" sammenlagtseier, selv om vi gikk videre på bortemål.

Play-off mot Legia Warszawa ble en tøffere oppgave. Vi spilte en god bortekamp (1-1), men lå under 0-1 ved pause i returoppgjøret. Sene scoringer av Reginiussen og Mix sendte oss etter hvert i himmelen.

I gruppespillet slo vi Rapid Wien to ganger og endte på seks poeng. Vi spilte en meget god hjemmekamp mot Metalist Kharkiv fra Ukraina (tap 1-2), etter å ha ledet til det var 10 minutter igjen, og en god 1. omgang hjemme mot Bayer Leverkusen, der vi burde ledet etter en del store sjanser (tap 0-1). Borte mot Metalist og Leverkusen var vi egentlig aldri i nærheten av poeng.

Spill i Europa League betyr mye for klubben, både sportslig og økonomisk. Å spille kamper mot de beste i Europa er utviklende og lærerikt. Vi beviser igjen at vi hjemme på Lerkendal er på høyde med alle lag, både spillemessig og sjansemessig, men mangler litt på nøyaktighet, besluttsomhet og dyktighet foran begge mål. På bortebane mot de aller beste har vi foreløpig en vei å gå.

I tillegg ble det stor slitasje på mange spillere i høst på grunn av en litt for liten stall.

Kvalifisering Europa League

1. kvalifiseringsrunde		
05.07	Crusaders - RBK	0-3
12.07	RBK - Crusaders	1-0
2. kvalifiseringsrunde		
19.07	RBK - Ordabasy	2-2
26.07	Ordabasy - RBK	1-2
3. kvalifiseringsrunde		
02.08	Servette - RBK	1-1
09.08	RBK - Servette	0-0

Play-off Europa League

23.08	Legia Warszawa - RBK	1-1
30.08	RBK - Legia Warszawa	2-1

Gruppespill:

20.09	Rapid Wien - RBK	1-2
04.10	RBK - Bayer Leverkusen	0-1
25.10	RBK - Metalist Kharkiv	1-2
08.11	Metalist Kharkiv - RBK	3-1
22.11	RBK - Rapid Wien	3-2
06.12	Bayer Leverkusen - RBK	1-0

1.2.5 Trening og treningsforhold

Vi hadde to lengre trenings- og kampopphold i Spania i januar og mars. Etter at Abrahallen blåste ned i mellomjulen 2011 trente vi ute på kunstgresset på Lerkendal resten av vinteren. Vi var stort sett veldig heldig med været i Trøndelag, slik at treningsforholdene stort sett var gode.

Fra april trente vi på gress, vekselvis på Skogslunden og det "lille" gressfeltet (60m x 40m). Gresskvaliteten var meget god gjennom hele året, i store deler av sommeren/høsten var kvaliteten på treningsbanene like bra som de beste greenene på golfbaner. Dialogen med driftsavdelingen, som har ansvar for vedlikehold av banene, er god, slik at det hele tiden tas hensyn til vær og klima.

1.3 Spillerstall

1.3.1 Spillere og stallsammensetting

Før sesongen 2012 hentet vi Daniel Berntsen (Bodø/Glimt), Stefan Strandberg (VIF), Steffen Iversen (Crystal Palace) og Peter Ankersen (Vejle). I sommervinduet hentet vi Jaime Alas (Firpo), Tore Reginiussen (OB), Tarik Elyounoussi (Fredrikstad), Alexander Lund Hansen (Start), Mix (Stabæk) og Christian Gamboa (FCK).

Etter sesongen 2011 forsvant Mikael Lustig (Celtic), Fredrik Winsnes (la opp), Alejandro Lago (Montevideo Wanderers), Gjermund Åsen (Ranheim) og Even Barli (Ranheim), og før sesongen forsvant Mushaga Bakenga (Brugge), Boti Goa (Mika) og Morten Moldskred (AGF).

I løpet av sesongen solgte vi Simen Wangberg (Brann), Peter Ankersen (Esbjerg), Jim Larsen (Brugge) og Markus Henriksen (AZ). I tillegg var Fredrik Midtsjø og Gjermund Åsen på utlån i Ranheim, og Daniel Berntsen på utlån i Fredrikstad og Bodø/Glimt.

Vi opplevde nok et år med ekstrem stor utskifting av spillere. Dette er blitt mer regelen enn unntaket. Målet er å ha en stall som til enhver tid består av to keepere, 16 "førstelagsspillere," fire "innhoppere" og tre "hospitanter."

Denne stallsammensettingen er viktig av flere grunner; for økonomien, for "klima" i spillergruppa og for å gi flere egne talenter muligheten. I tillegg vil vi fortsatt bruke Ranheim som en utviklingsarena for våre unge spillere, for å sikre spilletid/utvikling/erfaring på et høyere nivå enn vårt andrelag i 2. divisjon kan tilby.

1.3.2 Spillerstall

I 2012-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1. Daniel Örlund	keeper
2. Peter Ankersen (fra Vejle i mars/til Esbjerg i aug)	forsvar
2. Christian Gamboa (fra FC København i juli)	forsvar
3. Mikael Dorsin	forsvar
4. Jim Larsen (til Club Brügge i juli)	forsvar
4. Tore Reginiussen (fra OB i august)	forsvar
5. Per Verner Rønning	forsvar
7. Mohammed-Awal Issah	angrep
8. Borek Dockal	midtbane
9. Rade Prica	angrep
10. John Chibuike	angrep
11. Steffen Iversen (fra Crystal Palace i mars)	angrep
12. Alexander Lund Hansen (fra Start i aug.)	keeper
13. Jaime Alas (fra Firpo i august)	angrep
14. Jon Inge Høiland	forsvar
16. Simen Wangberg (til Brann i august)	forsvar
17. Tarik Elyounoussi	angrep
18. Daniel Berntsen (fra Bodø/Glimt i jan.)	midtbane
19. Markus Henriksen (til AZ Alkmaar i aug.)	midtbane
20. Ole Selnæs (fra U-avdelingen)	midtbane
21. Fredrik Midtsjø	midtbane
22. Jonas Svensson	midtbane
24. Stefan Strandberg (fra VIF i februar)	forsvar
26. Erik Møllehold Bråthen	keeper
28. Daniel Fredheim Holm	mb/angrep
42. Mix (fra Stabæk i august)	midtbane

1.3.3 Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2012:

Norge:	Markus Henriksen, Tore Reginiussen og Tarik Elyounoussi
Tsjekkia:	Borek Dockal
El Salvador:	Jaime Alas
Costa Rica:	Christian Gamboa
USA:	Mix

1.3.4 Utmerkelser

Passert 100 kamper:

Markus Henriksen
Daniel Ørlund

Passert 300 kamper:

Mikael Dorsin

1.4 Sportslig apparat

Jan Jönsson gikk inn i sitt andre år som hovedtrener for Rosenborg. Jönsson er opptatt av å spille en offensiv, gjennombruddshissig form for fotball med et 4-4-2 (4-2-3-1) utgangspunkt. Under Jönsson slet vi litt med å etablere en klar offensiv struktur i laget, og selv om vi stort sett skapte flere målsjanser enn våre motstandere, satt vi med følelsen av at potensialet i laget var større enn det vi fikk ut. Defensivt var vi stort sett solid, og et snitt på under ett innsluppet mål per kamp er meget bra.

Med seg i trenerteamet hadde Jönsson assistenttrener Trond Henriksen, toppspillerutvikler Trond Nordsteien, fysisk trener Geir Håvard Hjelde og keepertrener Jørn Jamtfall.

1.5 Verdier og ambisjon

1.5.1 De fem fundamentene i RBK-filosofien

I RBK er vi opptatt av å ta vare på det beste fra fortiden, blant annet de fem fundamentene i RBK-filosofien:

1. Vår framgang er basert på læring og videreutvikling av ferdigheter.
2. Resultatmål er et produkt av stadig prestasjonsforbedring.
3. Vi er offensive, kreative og løsningsorienterte.
4. Vi har humør og engasjement.
5. Vi er folkelige.

Sammen med nytenking/utvikling skal disse fundamentene danne grunnlaget for suksess i fremtiden.

1.5.2 Resultatmål, prestasjonsmål og ambisjon

I RBK er prestasjonsmålene overordnet alle resultatmålene. Prestasjonsforbedring fører til resultatforbedring. I RBK har vi en ambisjon som skal prege klubben i alle ledd;

- *Alltid Europa*

Å spille i Europa jevnlig de siste 20 år har vært helt avgjørende for utviklingen av klubben. Spill på

denne arenaen, enten det er Europa League eller Champions League, betyr selvsagt mye for vår økonomi. Men mest av alt betyr spill i Europa enormt mye for utvikling av laget og enkeltspillere, og for vår attraktivitet som klubb. Mange velger å komme til Rosenborg fordi vi nesten alltid har muligheten til å konkurrere mot de beste i Europa.

Dette er selvsagt ambisiøst. Vi skal alltid være blant de tre beste i Norge, slik at vi er kvalifisert for Europa. Deretter skal vi gjennom tre-fire kvalifiseringsrunder før vi er inne i selve gruppespillet. Det er viktig at vi ikke lar oss stresse av denne ambisjonen. Å ha noe å strekke seg etter er viktig, men i hverdagen er det viktigste å ha fokus på prestasjonsforbedring. Hvordan kan vi hele tiden bli bedre? Vi må tenke på hvordan vi skal være best mulig rustet/forberedt til å spille i Europa hvert eneste år, og da er fem faktorer helt avgjørende:

1. Å utvikle et offensivt samhandlingsmønster som gir oss muligheten til å slå lag med bedre enkeltspillere
2. Spille mange kamper mot internasjonal motstand (vinter)
3. Utvikle de spillerne som til enhver tid er i klubben
4. Rekruttere spillere som kan tilføre oss noe vi ikke allerede har (i en bestemt rolle)
5. Erstatte sentrale spillere som forlater oss med minst like gode spillere

1.6 Betraktninger

1.6.1 Norge i Europa

De siste årene har Norge som nasjon og RBK som lag falt voldsomt på henholdsvis UEFA Country Ranking (bestemmer hvor mange lag hver enkelt nasjon får med i e-cup, og hvilket nivå lagene kommer inn på i kvalifiseringen) og UEFA Club Ranking (bestemmer seedingen til hvert enkelt lag i kvalifiseringen). Grunnlaget for begge rankingene er de fem siste sesongene i Europa.

Derfor var det ekstra gledelig at både vi og Molde klarte å kvalifisere oss for gruppespillet i Europa League i 2012. De siste par årene har det vært økt satsning fra sentralt hold (NTF/NFF) på de norske lagene som skal ut i Europa; e-cup midler som gir e-cuplagene muligheten til å reise utenlands for å møte internasjonal motstand både på vinteren og i forkant av kvalifiseringen på sommeren, etableringen av vinterturneringen Copa del Sol på La Manga, og lengre sesong som er mer tilpasset resten av Europa (tidligere start og senere

avslutning). Disse grepene har lagt forholdene bedre til rette for norske lag som skal spille i Europa.

Når terminlista foran 2013-sesongen skulle legges var alle klubbene, minus Rosenborg, for at den norske sesongen igjen skulle komprimeres (senere start og tidligere slutt). Heldigvis sto NFF hardt på det vedtaket de fleste klubbene vedtok for noen år siden.

1.6.2 Spillerlogistikk og rekruttering til A-laget

Utskiftningen av spillere har vært ekstremt stor i RBK de siste årene. I forhold til den mest brukte første 11'ern under høsten 2012 hadde kun tre spillere vært i RBK lenger enn ett år... Vi opplever at våre spillere er attraktive for større klubber i Europa, og i tillegg har vi og har hatt store utfordringer i forhold til å få spillere til å forlenge sine kontrakter.

Vi har erkjent at vi er en "selgende" klubb. RBK er ikke siste trinn på fotballstigen i Europa, og de fleste av våre spillere som vi henter/utvikler har en drøm om å ta steget til en større klubb.

Kjøp og salg av spillere er derfor blitt en veldig viktig del av Rosenborg. Vi er avhengig av å selge spillere med jevne mellomrom av flere grunner; det er riktig at våre beste spillere skal få sjansen til spill i en større liga enn den norske, klubbens økonomi og signaleffekten salg til større klubber gir for nye spillere som vurderer Rosenborg som ny klubb.

Å treffe med "timingene" i forhold til når vi skal selge spillere er ekstremt viktig. Ingen spillere er i utgangspunktet uerstattelig, og vi må bli enda mer bevisst på å selge når muligheten byr seg og prisen er den rette. Alternativet kan være å miste spillere som Bosman, eller når de har veldig kort tid igjen av kontrakten. Vi må hele tiden være i forkant i forhold til nye spillere inn, og hele tiden være forberedt på at spillere selges.

Vår stallsammensetting (2 + 16 + 4 + 3), samt den gode jobben som gjøres i vår egen utviklingsavdeling/Ranheim/Trøndelag fotballkrets/breddeklubber i Trøndelag, sikrer at unge talenter får muligheten til å utvikle seg til 11'er-spillere i RBK. Markus Henriksen spilte seg inn på A-laget i 2010, Jonas Svensson gjorde det samme i 2011 og Ole Selnes spilte mange kamper fra start i 2012. Vi har stor tro på at flere av våre andre unge spillere vil gjøre det samme i årene som kommer.

1.6.3 Tilbake til røttene

Rosenborgs fotballfilosofi er basert på å utvikle et lag som spiller artig, attraktiv og angrepsvillig fotball. De siste årene har vi også brukt mye tid på å få på plass "Rosenborgs hus", der god treningskultur, riktig livsstil, en sterk vinnermentalitet og stort fokus på helhetsutøveren står sentralt. I bunn ønsker vi å ha et offensivt samhandlingsmønster, der spillerne løser sine roller gjennom individuell dyktighet. Jo høyere individuelle ferdigheter, jo høyere samhandlingsnivå.

I 2008 tok vi et valg og endret kurs og retning. Vi hadde i flere år (etter at Nils Arne Eggen sluttet i 2002) prøvd å kopiere det han gjorde, uten å lykkes fullt ut. Nils Arne var unik og egentlig uerstattelig, og samtidig arvet etterfølgerne en stall med for mange eldre spillere som var på vei ned karrieremessig.

Ansettelse av Erik Hamren og senere Jan Jönsson betød et 4-4-2-utgangspunkt, med større fokus på defensiv organisering og et "løsere" angrepsspill. For RBK var det både riktig og viktig i denne perioden, men den siste tiden har tanken om å gå "tilbake til røttene" blitt sterkere og sterkere. Vi har kommet til den konklusjonen at vi igjen må ha fokus på offensiv samhandling, tydelige prinsipper og roller. Dette er etter vår mening lettere å gjennomføre med tre midtbanespillere og tre angrepsspillere, i et 4-3-3-utgangspunkt, som blant annet betyr at vi spiller med vinger i stedet for midtbanekanter.

Dette valget førte til at Jan Jönsson måtte gå av som trener etter sesongen, og jobben startet med å finne en trener som kan 4-3-3, er opptatt av samtidige bevegelser offensivt og ikke går på kompromiss med vår spillestil/struktur. Det betyr også at det blir lettere å utvikle/hente spillere, når vi igjen har klare roller å forholde oss til. Vår europeiske ambisjon er viktig. Den skal være ledende i alt vi gjør, uten at det skal føles som noen tvangstrøye for trenerne, spillerne og alle andre i organisasjonen. Spill i Europa er en mulighet og en bonus, ikke noe vi må for å sikre klubbens økonomi. Derfor er fortsatt prosessen med kostnadskutt helt avgjørende i forhold til klubbens fremtid. Vi må balansere inntekter og kostnader slik at klubbens økonomiske resultat ikke står og faller på spillersalg og spill i Europa. Tendensen det siste året er at det er mulig å kjøpe gode spillere for mindre penger enn bare for ett og to år siden. På sikt betyr det at kostnadene på A-laget går ned. Samtidig kan vi ikke regne med å få like mye for de spillerne vi selger.

Sportslig går vi inn en ny tid. 4-3-3, fokus på offensivt samhandlingsmønster, tydelighet og krav/konsekvenser skal prege oss i årene fremover. Per Joar Hansen skal sammen med Bård Wiggen (og resten av apparatet) ta oss inn i fremtiden. Vi skal igjen bli god på utvikling av lag (og enkeltspillere), og hele tiden prøve å være i forkant med hensyn til spillerlogistikk.

1.7 Oppsummering

Sesongen 2012 ble ikke slik vi hadde håpet. Vi var "kun" to dårlige perioder (siste del av vårsesongen og siste del av høstsesongen) unna edlere metall enn bronzen vi fikk, men totalt sett klarte vi ikke å utnytte potensialet vårt. "Reisen" i e-cupen var dog en sterk prestasjon. Kun vi og Twente klarte å gå hele veien fra 1. kvalifiseringsrunde og inn i gruppespillet.

I januar 2013 dro vi igjen til Røros (teambuilding) for å legge grunnlaget for sesongen som kommer og de neste årene. Om ett år vet vi om vi har lyktes. Vi er optimistisk i så henseende.

Rosenborg A-stall 2012

Nr	Navn	Kamper Tippeliga		Kamper NM		Internasj. kamper		Kamper totalt
		2012	tot	2012	tot	2012	tot	
1	Daniel Örlund	28	86	3	12	11	29	127
2	Peter Ankersen	11	11	0	0	7	7	18
2	Christian Gamboa	10	10	0	0	6	6	16
3	Mikael Dorsin	28	198	2	28	13	78	304
4	Jim Larsen	11	40	0	5	0	4	49
4	Tore Reginiussen	11	11	0	0	7	7	17
5	Per Verner Vågan Rønning	14	19	3	3	11	13	35
7	Mohammed-Awal Issah	12	24	2	3	9	11	38
8	Borek Dockal	27	40	4	5	12	14	59
9	Rade Prica	26	104	3	14	12	31	149
10	John Chibuike	23	34	2	2	8	8	44
11	Steffen Iversen	21	199	2	33	9	64	296
12	Alexander Lund Hansen	3	9	0	5	3	13	27
13	Jaime Alas	3	3	0	0	2	2	5
14	Jon Inge Høiland	19	29	0	0	7	7	36
16	Simen Wangberg	10	24	4	9	3	9	42
17	Tarik Elyounoussi	11	11	0	0	7	7	18
18	Daniel Berntsen	1	1	1	1	1	1	3
19	Markus Henriksen	18	78	3	14	7	25	117
20	Ole Selnæs	22	22	4	4	8	8	34
21	Fredrik Midtsjø	8	14	4	6	2	4	24
22	Jonas Svensson	27	52	4	9	14	20	81
24	Stefan Strandberg	23	23	3	3	10	10	36
26	Erik Mellevoold Bråthen	0	3	1	3	0	0	6
28	Daniel Fredheim Holm	28	45	2	4	12	14	63
42	Mix	11	11	0	0	7	7	18

Rosenborg i tall 2012

Tegnforklaring

- 1 - Daniel Orlund
- 2 - Peter Andersen (l.o.m. 5/8)
- 3 - Christian Gamboa (fra 3/9)
- 4 - Mikael Dorsin
- 5 - Jim Larsen (l.o.m. 8/7)
- 6 - Tore Regnussen (fra 12/8)
- 7 - Per Verner Rønning
- 8 - Mohammed-Awal Issah
- 9 - Borek Dockal
- 10 - Rade Price
- 11 - John Chibuke
- 12 - Steffen Iversen
- 13 - Alexander Lund Hansen
- 14 - Jame Alas
- 15 - Jon Inge Heland
- 16 - Simen Wangberg
- 17 - Tarik Eljounoussi
- 18 - Daniel Bernsen
- 19 - Markus Henriksen
- 20 - Ole Selnaas
- 21 - Fredrik Midtsjø
- 22 - Jonas Svensson
- 23 - Stefan Strandberg
- 24 - Erik Mellevold Bråthen
- 25 - Daniel Fredheim Holm
- 26 - Mlx

* - scoring
g - gult kort
r - rødt kort

TH - Tippeliga hjemme
TB - Tippeliga borte
NMH - Cupen hjemme
NMB - Cupen borte
ELKH - Kvalifisering til Europa League hjemme
ELKB - Kvalifisering til Europa League borte
ELH - Europa League hjemme
ELB - Europa League borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilsk.	K	F	F	F	M	M	M	M	A	A	R	R		
25/3	20:00	TH	Brann	3-1	2	13.166	1	14	4*	24	3	8	19	7	22	11*	10	16	9*	28
1/4	20:00	TB	Lillestrøm	2-2	2	9.238	1	14	4	16	3*	8	19	7	22	11*	10	9	28	20
9/4	18:00	TH	Sogndal	0-0	5	12.784	1	14	4	24	3	8	19	20	28	10	9	11	2	
13/4	19:00	TB	Fredrikstad	2-1	2	9.035	1	14	4*	24	3	8	19	7	28	11*	10	20	9	22
22/4	20:00	TH	Tromsø	3-0	1	12.575	1	14	4	24	3*	8	19*	20	28	10	9	11	22*	2
27/4	19:00	TB	Aalesund	2-2	3	9.945	1	14	4	24	3	8	19	20	28	11*	9*	2	16	22
1/5	18:00	NMB	Tiller	8-0	3	1.800	26	2	16	24*	5	8**	19**	20	22*	28	21**	7	Aasbak	Togstad
4/5	18:00	TH	Stabæk	3-1	2	12.143	1	2	4	24	14	8*	19	20	22*	28	11	16	21*	7
9/5	18:00	NMB	Harstad	7-0	2	3.550	1	2	16	24	5	8***	7	20	22*	11**	21*	Riksvid	Togstad	9
13/5	18:00	TB	Sandnes Ulf	1-1	1	4.890	1	14	4	24	5	8	7	20	22	11	21	9*	28	
16/5	18:00	TH	Hønefoss	0-1	3	20.572	1	14	4	24	3	8	22	20	28	11	10	16	21	2
20/5	20:00	TH	Odd Grenland	0-0	5	9.822	1	14	16	24	3	8	19	20	22	28	9	11	21	10
23/5	20:00	TB	Vålerenga	0-0	5	13.989	1	14	4	24	3	28	19	20	28	11	9	21	2	
20/6	18:00	NMH	Kvik Halden	4-0	5	8.784	1	2	16	24	3	21	19*	20	22	10**	9*	18	8	Blakstad
24/6	18:00	TH	Strømsgodset	3-3	5	16.095	1	2	16	24	3	8	19	20	22	10	9	21*	18*	
27/6	18:00	NMB	Molde	3-4	5	7.327	1	2	16	5*	3	8*	19	20	21	10	9*	28	11	22
30/6	20:00	TB	Viking	4-1	4	10.059	1	2	16	5	3	8*	19	22	28*	10*	11*	7	9	
5/7	21:00	ELKB	Crusaders FC	3-0	4	862	1	2	16	5	3**	8*	19	7	22	10	11	9	14	21
8/7	20:00	TH	Molde	1-0	3	15.979	1	14	4	24	3	8	19	7	22*	11	10	28	9	
12/7	19:00	ELKH	Crusaders FC	1-0	3	3.688	1	14	16	5	2*	18	19	7	21	9	28	24	22	10
15/7	20:00	TB	Haugesund	1-0	3	4.935	1	14	16	5	3	8*	19	7	22	28	10	9	11	
19/7	19:00	ELKH	Ordabasy	2-2	3	3.709	1	2	24	5	3	8*	19	7	22	10	9	28	11	
23/7	19:00	TH	Lillestrøm	1-1	3	13.696	1	14	24	5*	3	28	19	22	21	10	11	9	20	2
26/7	16:00	ELKB	Ordabasy	2-1	3	24.000	1	2	24	5	3	8*	19	7	22	28*	9	16	20	11
29/7	20:00	TB	Tromsø	1-1	3	5.299	1	24	16	5	3	8	22	20	28*	19	9	21		
2/8	19:45	ELKB	Servette	1-1	3	5.500	1	14	24	5	3	8*	22	7	28	19	10	20	13	
5/8	20:00	TH	Aalesund	3-0	3	11.475	1	2	24*	5	3	8*	22	7	28	19	9*	20	10	
9/8	19:00	ELKH	Servette	0-0	3	6.725	1	14	24	5	3	8	22	7	28	19	9	20		
12/8	18:00	TB	Sogndal	3-0	3	4.323	1	14	4	24	3	8**	22	7	17	19	9	42	5	10*
23/6	19:00	ELKB	Legia Warszawa	1-1	3	21.637	1	14	4	24	3	8*	22	42	28	19	17	9		
26/8	19:00	TH	Viking	1-1	3	12.064	1	14	4	24	3*	8	22	42	17	19	10	9	13	28
30/8	19:00	ELKH	Legia Warszawa	2-1	3	8.712	1	14	4*	5	3	8	22	42*	28	17	9	11		
3/9	19:00	TB	Stabæk	2-0	3	5.284	1	2	4	5	3	8	7	42	28	17	10	11**	14	
16/9	19:00	TH	Vålerenga	3-0	3	14.483	1	2	4	5	3	8	22	42	28	17	9**	11	10	20*
20/9	21:05	ELB	Rapid Wien	2-1	3	0	1	2	4	5	3*	8	22	42	28	17	9	20	11	
23/9	19:00	TB	Brann	1-2	3	14.802	1	2	24	5	3	8	22	42	28	17	10*	4	20	9
28/9	19:00	TH	Haugesund	5-2	3	11.249	1	2	24	5	3	8*	22	42*	28	17	9*	10*		
4/10	19:00	ELH	Bayer Leverkusen	0-1	3	12.587	1	2	24	5	3	8	22	20	28	17	9	7	10	11
7/10	19:00	TB	Odd Grenland	1-0	2	5.663	1	2	24	5	3	8	22	20	17	10	9*	12	28	4
19/10	19:00	TH	Sandnes Ulf	2-0	1	12.551	1	14	4	24	3*	8*	42	20	28	10	9	2	17	11
25/10	19:00	ELH	Metalist Kharkiv	1-2	1	10.985	1	2	4	24	3	8	22	42	10	17*	9	28		
28/10	19:00	TB	Molde	0-2	2	11.112	1	2	4	24	3	10	22	42	28	17	9	11	20	
4/11	19:00	TB	Strømsgodset	1-2	3	7.451	1	2	4	5	14	8	22	42	17	28	9*	11	10	20
8/11	21:05	ELB	Metalist Kharkiv	1-3	3	34.235	12	2	4	24	3	8*	7	20	22	28	11	42	5	14
11/11	18:00	TH	Fredrikstad	0-1	3	12.258	12	2	4	5	3	8	7	42	22	28	11	20		
18/11	18:00	TB	Hønefoss	4-1	3	3.416	12	2	4	24*	3	8	22	42	28*	17	9*	20	13	5*
22/11	19:00	ELH	Rapid Wien	3-2	3	8.320	12	2	4	24	3	8	22	42	28	17*	10*	20	11	9*
6/12	21:05	ELB	Bayer Leverkusen	0-1	3	17.000	12	2	4	5	3	10	42	20	22	17	9	7	11	13

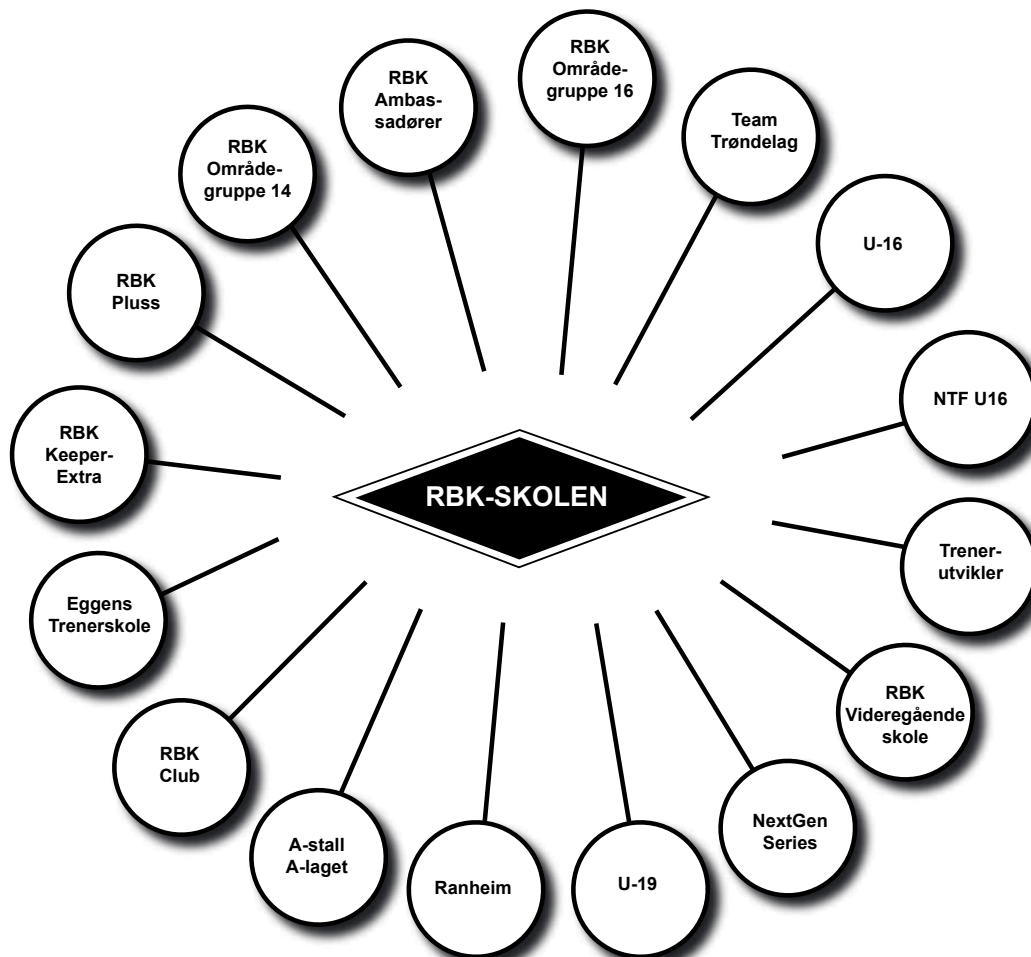
2. UTVIKLINGSKAVDELINGEN

Målsetting med utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere, fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Lokale spillere genererer betydelig interesse fra publikum og samarbeidspartnere, og det vil ha en økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere. I tillegg settes det stadig nye krav gjennom FIFA/UEFA/NFF til antall spillere som må være lokalt utviklet – for 2012 var det kun mulig med ni "frie" (utenlandske) spillere i en 25-mannstropp.

For å lykkes med dette målet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med lokale trønderske klubber og med Trøndelag Fotballkrets. Siden 2008 har RBK igangsatt flere tiltak internt og eksternt for å øke mulighetene for å få frem lokale talenter.

RBK-Skolen 2012



RBK-skolen er en modell som viser hvordan RBK har organisert sin sportslige virksomhet for utvikling av unge fotballspillere.

Samarbeidsklubben Ranheim

Samarbeidet med Adeccoligaklubben Ranheim har fortsatt siden oppstarten høsten 2006.

Dermed er det mulig for RBK å ha enda en kamp-arena i Trondheim der trønderske spillere får et toppfotballtilbud, og RBK er den eneste Tippeliga-klubben i Norge med kamparenatilbud i de fire øverste divisjonene – Tippeliga, Adeccoliga, Oddsenligaen (2. div.) og 3. divisjon.

I 2012 har Gjermund Åsen (til 1. aug.) og Fredrik Midtsjø (fra 1. sept.) vært utlånt til Ranheim. Even Barli har vært Ranheims førstekeeper etter overgang fra RBK. I tillegg meldte Christoffer Aasbak og Kim Riksvold overgang til Ranheim fra august.

Unge spillere i RBK ser meget positivt på den muligheten som ligger i ha et lokalt samarbeidslag i toppfotballen på nivå to. Det åpner for at de beste unge spillerne i RBK får en lengre utviklingsperiode i RBK-skolen, med tett og nær oppfølging fra det sportslige apparatet i RBK. Ranheims A-stall har bestått nesten bare av trønderske spillere!

I 2012 har flere unge RBK-spillere deltatt hyppig på Ranheimtreninger, men Ranheimspillere har også bidratt på A-treninger med RBK. En viktig forutsetning for å hente ut potensialet i et slikt samarbeid er den tette sportslige relasjonen som er utviklet mellom klubbene.

Alle klubber som deltar i e-cup skal ha en egen ungdomsavdeling fra 12-19 år. RBK har ikke lag for spillere under 15 år. RBK har fått innvilget dispensasjon fra klubblisenskravet ut i fra samarbeidsformen som vi har med krets og klubb. Ved samarbeid med Ranheim vil vi oppfylle deler av de kravene som NFF/UEFA stiller for å kunne få klubblisens.

U19-gruppa

Målet med U19-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall/A-lag. Derfor er utvikling av enkeltspilleren det aller viktigste. Vi ønsker likevel å vinne turneringer/cuper. Primær kamp-arena for disse spillerne er 2. divisjon (RBK2) og 3. divisjon (RBK3) hvor resultatmålet er å beholde divisjonsplassen. Lars Arne Togstad og Jacob Storevik i U19-gruppa har hatt hospiteringsavtale med A-laget i deler av 2012. Flere andre U19-spillere har vært med på A-lagstreninger.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i U19-gruppa besto i 2012 av følgende spillere:

Overårig født 1992: Alexander Hovdevik (til Volda fra august)

Født 1993: Kenneth Indergård (til Skeid fra aug.), Emil Røkke (til Jerv fra aug.), Christoffer Aasbak (til Ranheim fra aug.), Kim Riksvold (til Ranheim fra aug.), Ole Kristian Langås (til Ull/Kisa fra aug.), Mikal Haugen Bjørnstad, Patrick Stegavik og Kofi Ramirez Osei-Tutu.

Født 1994: Ole Kristian Selnæs (til A-stall fra mars), Robin Bjørnholm, Magnus Blakstad, Jonas Halstensen, Lars Arne Togstad, Jørgen Torseth, Sindre Haarberg (fra Huracan Valencia fra aug.), Øyvind Alseth, Roholla Iqbalzadeh, Ole Gunnar Øien, Magnus Fagerli og Ben Feirud.

Født 1995: Magnus Aulstad, Aleksander Bergeresen, Joachim Andersen (til Ranheim fra juli) Torgeir Fjær, Simen Schjerve Giæver, Robin Hartmann, Julian Moen Rygh, Serge Gamwanya, Daniel Kvande, Martin Lundal, Morten Strand og Alexander Sørloth.

Født 1996: Jacob Storevik (fra Florø fra aug.), Eivind Fallet (fra Nybergsund/Trysil fra aug.), Espen Fjeld (fra Grue fra aug.), Ola Aassve Hepsø (fra U16 i juni), Mathias Hybertsen (fra U16 i aug.) og Kristian Rømo Skille.

Trenerstaben har bestått av Ståle Stensaas (hovedtrener og kampleder i 2. divisjon, NM junior og NextGen Series), Roger Naustan (ass.trener, ass.kampleder i 2. div., NM junior og NextGen Series samt kampleder i 3. div.) og Per Johnny Garli (keepertrener/fysio).

Årets spiller 2. div.: Mikal Haugen Bjørnstad

Årets spiller 3. div.: Patrick Singstad Stegavik

Treningskamper/leirer/turneringer**Treningsleir Meråker**

Første tiltak i sesongen 2012 var treningsleir i Meråker i januar. Fokuset på samlingen var å gjennomgå sesongplan, bli enige om hvordan vi skal ha det sammen, jobbe med holdninger og RBK-kultur.

Eurovoetbal

RBKs G19-lag ble invitert til deltakelse i pinsa i en kvalitetsturnering i Groningen i Nederland. 10 lag deltok og RBK tapte sine innledende kamper mot

Anzhi (Rus) 0-2, PSV (0-1), Atletico Madrid (0-3) og Heerenveen (1-2), men vant kampen om 9. plassen mot HSV (1-0). RBK fikk Fair-Play prisen.

NTF U19

Den tidligere såkalte "JET-turneringen" ble spilt på Hamar i juli. Vi vant to av tre innledende kamper mot Mjällby (6-1) og Stabæk (4-0) og spilte uavgjort 0-0 mot Aalesund. I kvartfinalen vant vi 3-0 over franske Caen, vant på straffesparkkonkurranse mot Odd Grenland i semifinalen, men tapte finalen på straffesparkkonkurranse mot Vålerenga.

NextGen Series er en internasjonal kvalitetsturnering for juniorlag som spilles etter samme konseptet som Champions League og Europa League. I vårt andre år i turneringen økte deltakerantallet fra 16 til 24 klubber. Svært mange av de fremste utviklingsmiljøene i Europa deltar. Sluttspillet i forrige sesong endte med finaleseier til Inter Milan over Ajax på straffesparkkonkurranse i mars i London. Høsten 2012 ble en suksess for vårt juniorlag med seier hjemme over Borussia Dortmund (1-0), Inter Milan (2-1) og Liverpool (3-0). Borte ble det henholdsvis uavgjort (2-2), tap (1-3) og (1-4). Med dette er RBK kvalifisert til 1/8-delsfinale i mars, borte mot Juventus.

2. divisjon/3. divisjon/Junior-NM

2. divisjonslaget består av spillere fra U19-gruppa og spillere fra A-stallen. Dette er den viktigste kamparenaen for våre unge spillere.

Retningslinjene for bruk av A-spillere i 2. div. tilsier bruk av maks tre spillere som er over 23 år.

2. divisjonslaget ble nr. 6 av 16 lag i sin avdeling.

3. divisjonslaget ble nr. 7 av 14 lag i sin avdeling.

Det ble NM-gull i G-19-klassen etter en god TV-sendt finalekamp mot Brann borte på Brann stadion der resultatet ble 2-2, men med seier på straffesparkkonkurranse og til slutt 5-3. Melhus, Oppdal, Tiller, Levanger, Lørenskog og Strømsgodset ble slått ut på veien.

U16-gruppa

Målet til U16-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til U19-gruppa. Derfor er utvikling av enkeltspilleren det aller viktigste. Vi ønsker likevel å vinne turneringer/cuper. Primær kamparena for disse spillerne er junior 1. div., der målsettingen er å beholde divisjonsplassen.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i U16-gruppa har bestått av vel 20 spillere. Spillerne har deltatt i Atea Elite Tournament i Oslo, NTF U16 i Trondheim, NM G16, 1. divisjon G19 samt i senior 3. divisjon.

Spillerstallen i U16-gruppa besto i 2012 av følgende spillere:

Født 1995: Martin Strøm (til Ranheim fra juni), Felipe Romero (til Sverresborg fra juni).

Født 1996: Torbjørn Alseth, Magnus Sveberg, Aslak Fonn Witry, Even Hepsø Berg, Prince Kala, Eirik Wågan Selnes, Daniel Serussi, Eivind Thorvaldsen, Kent Ove Hagen og Daniel Nilsen (til Heimdal fra mai) .

Født 1997: Victoire Gamwanya, Vegard Jonsen, Lionel Kamanzi, Erlend Dahl Reitan og Henrik Selnes.

Født 1998: John Hou Sæter (til Trond i april).

Støtteapparatet til U16-gruppa har bestått av Torbjørn Lie (hovedtrener), Hans Petter Larsen (ass. trener/lagleder) og Per J. Garli (keepertrener/fysio)

Årets spiller i junior 1. div.: Mathias Hybertsen

Treningskamper, treningsleir, turneringer og seriespill

Første tiltak i sesongen 2012 var treningsleir i Meråker i januar. Fokus på samlingen var kvalitet, hva som kreves både på og utenfor banen. Vi gjennomførte spillermøter der spillerne selv fikk være med å legge premissene for året, og vi hadde individuelle spillersamtaler der vi laget utviklingstrapp med utviklingsmål for hver enkelt spiller. Meråkersamlingen bidro sterkt til lagfølelsen. Fokuset var videre å gjennomgå sesongplan, bli enige om hvordan vi skal ha det sammen, jobbe med holdninger og RBK-kultur.

I Atea Elite Tournament i Oslo i pinsen endte det med 4. plass av 12, etter tap mot Skeid i bronsefinalen.

NTF U16

Norsk Toppfotball har forsterket satsingen på turneringsspill for yngre spillere gjennom NTF U16 der Trøndelag Fotballkrets og RBK er medarrangører. Turneringen gjelder primært for Tippeligaenenes guttelag, og 16 lag deltok. RBK tapte semifinalen på straffesparkkonk. mot vinneren Vålerenga. Finalen

ble spilt på Lerkendal stadion mellom Vålerenga og Stabæk.

Det ble et skuffende tap i NM G16-klassen allerede etter 3. runde hjemme mot Sunndal. I de to første rundene ble Utleira og Levanger slått ut.

Årets RBK-lag har klart seg meget godt i 1. divisjon G19. Guttene hevdet seg godt både i vår- og høstsesongen, der de ble nr. 2 av 12 lag både før og etter sommeren. Det er for det meste 1. og 2. års guttespillere som spiller 1. div. junior. Laget er dermed kvalifisert direkte til neste års 1. divisjon.

Felles for U16/U19

Trenerutvikler

Bjørn Hansen har vært engasjert som trenerutvikler overfor trenerne i utviklingsavdelingen. Bjørn har, med sin brede erfaring, bidratt til kompetanseutvikling. Han har fulgt tett på trenerne i trening og kamp, og har presentert faglige tema. Han har også gitt direkte tilbakemeldinger til trenerne.

Dugnad

U16- og U19-spillerne har deltatt som instruktører på to fotballskoler hver på Lerkendal. I tillegg har opptil alle spillerne (ca. 50) vært vakter under alle hjemmekampene til A-laget i sesongen, noe som innebærer en betydelig innsats og til erstatning for tidligere innleid hjelp.

Landskamper (statistikk junior- og guttespillere)

Deltagelse på landslag:

- U-21:** Jonas Svensson og Fredrik Midtsjø
- G 19:** Jonas Svensson, Fredrik Midtsjø og Ole Kristian Selnæs
- G 18:** Ole K. Selnæs og Lars Arne Togstad
- G 17:** Alexander Sørloth, Daniel Kvande, Morten Strand og Martin Lundal

Samarbeid med skole

De fleste spillerne går på KVT, som i 2012 var vår hovedsamarbeidspartner i videregående skole. Skolen har lagt forholdene godt til rette slik at våre spillere kan kombinere skole/fotball på en optimal måte. I tillegg har vi et godt samarbeid med Strinda v.g.s., der noen av spillerne er elever.

Avtalen med KVT gikk ut ved nyttår 2012, men ble forlenget til skoleslutt 2013. Det ble i 2012 framforhandlet forslag til ny avtale med Sør Trøndelag Fylkeskommune og Strinda videregående skole som vil overta som vår primære samarbeidende videregående skole fra skolestart 2013.

RBK/kretstiltak

Eggens Trenerskole

Nils Arne Eggen har de siste årene hatt trenerskole på Orkanger i en helg på sommeren, i samarbeid med Orkla Fotballklubb. Hele RBKs trenerapparat deltok på Orkanger i helgen 24.-26. aug., hvor det ble praktisert med objekter fra RBKs yngre treningsgrupper.

Over 70 trenere fra hele Trøndelag var påmeldt.

RBK og Trøndelag Fotballkrets (TFK)

RBK har hatt samarbeid med TFK i mange år. Samarbeidet ble høsten 2011 formalisert i en toårsavtale med varighet ut 2013. Samarbeidet innebærer en forpliktelse for RBK til å bidra i TFKs modell for trener- og spillerutvikling. Det betyr at menneskelige ressurser i RBKs utviklingsavdeling stilles til disposisjon på mange av tiltakene kretsen har i sin modell.

RBK Ambassadører

RBK-ambassadørene fortsatte arbeidet med påvirkning av de beste guttespillerne i alderen 13-14 år gjennom faste doble ukeøkter gjennom lengre perioder av året. Øivind Husby og Terje Berg har gitt alle nyinnrekrutterte RBK-spillere høsten 2012 mye god påvirkning gjennom to år på treningsfeltet. Vi har aldri vært så grundig forberedt før inntaket av nye spillere som foran sesongen 2013.

I Nord-Trøndelag har Ole Kristian Austad (Verdal) og i Sør-Trøndelag har Jon Møkkelgård (Orkla) vært ansatt i begrensede ambassadørroller, med treninger, observasjon og kartlegging som de viktigste oppgavene.

Team Trøndelag

RBK Team Trøndelag er kretslaget i 15-16-årsklassen. RBK forplikter seg til å delta med faglig kompetanse inn mot tiltakene.

RBK Områdeguppe 14

RBK Områdeguppe 14 er et tiltak for motiverte spillere i aldersgruppen 13-14 år i Trøndelag med gode ferdigheter og riktige forutsetninger, men også for spillernes trenere.

Trøndelag Fotballkrets velger ut spillere som trenes av RBKs ambassadører. Målet med tiltaket er å gi kompetanseoverføring fra RBK til breddeklubber i Trøndelag, samt spiller- og trenerutvikling.

Det ble gjennomført 22 økter fordelt på hele Trøndelag.

RBK Områdeggruppe 16

RBK Områdeggruppe 16 er et tiltak for motiverte spillere i aldersgruppen 15-16 år i Trøndelag med gode ferdigheter og riktige forutsetninger, men også for spillernes trenere.

Trøndelag Fotballkrets velger ut spillere som trenes av RBKs trenere i utviklingsavdelingen.

Målet med tiltaket er å gi kompetanseoverføring fra RBK til breddeklubber i Trøndelag, samt spiller- og trenerutvikling.

Det ble gjennomført 21 økter fordelt på hele Trøndelag.

RBK Pluss

RBK Pluss ble startet opp i regi av RBK for første gang i 2011. Dette er et påmeldingsbasert tilbud til de ivrigste 10-12-åringene, og består av to ekstra treninger i uka "off season" (mars-april og oktober-november). Treningene i 2012 har blitt gjennomført på Lerkendal, og 216 spillere har deltatt. Målet med RBK Pluss er å inspirere talentfulle spillere i alderen 10-12 år til å trene mer og bedre. Spillerne trenes av utvalgte RBK-instruktører, og ledes av brasilianske Marcelo Cortez, som har bygd opp over 150 fotballskoler i Flamengo i Brasil. TFK har bidratt med å designe gode barnefotballøkter, og de gjennomføres i en differensiert modell – riktig tilbud i forhold til ferdighetsnivå.

RBK KeeperExtra

RBK KeeperExtra ledes på treningsfeltet av Jørn Jamtfall, som har vært faglig ansvarlig for planlegging og gjennomføring av keeperskolen, over tre dager to ganger i 2012. RBK KeeperExtra er påmeldingsbasert og har hatt 120 deltakere i fjor. Tiltaket er rettet mot keepere av begge kjønn i alderen 11-16 år. Instruktørene har vært kjente keepertrenere fra Trøndelag.

RBK Club

RBK Club er et tiltak rettet mot breddeklubb og barnefotball. RBKs instruktører gjennomførte overfor Vestbyen Fotball 21 barnefotballøkter på Hammersborg kunstgress gjennom hele året. Trøndelag Fotballkrets har medvirket til at dette har utviklet seg til et trenerutviklingstiltak i breddeklubben, der spillernes trenere deltar under øktene for å lære.

Oppsummering

Vi har lagt bak oss et arbeidskrevende år og med bra resultater i forhold til målsettingene.

Ole Kristian Selnæs er tatt opp i A-stallen, men også spilt mange A-kamper for RBK allerede.

Med nytt NM-gull i G19-klassen (3 av 4 år), semifinaler i NTF U16, finale i NTF U19 og internasjonale sterke prestasjoner i NextGen Series, med seier i tre av seks kamper og klar for åttendelsfinale, så tyder dette på at det fortsatt er mange lovende fotballspillere i utviklingsavdelingen. Ranheims 7. plass i Adeccoligaen viser at klubben har nådd sin primære målsetting om å bli en god og stabil Adeccoligaklubb, noe som er viktig for samarbeidet med RBK.

Mange spillere skal følges opp, mange lag skal administreres, og mange tiltak både internt og eksternt skal gjennomføres. Vi vet at den jobben som gjøres i forhold til unge spillere i RBK og Trøndelag er meget viktig, og at vi får igjen for den innsatsen som legges ned.

Kåringen av årets profil i 2012 i utviklingsavdelingen går til en spiller som har utmerket seg på mange områder. Treningskultur, holdninger, prestasjonsutvikling og personlighet er stikkord som her kjenner utnevningen.

Årets profil: Øyvind Alseth

Årsmelding samfunnsansvar

Sosialt og humanitært engasjement.



Zeynab har fått jobb hos REMA 1000 gjennom RBK Ung i jobb.

RBK Ung i jobb – fra prosjekt til varig tiltak!

"RBK – Ung i jobb" har vært et samarbeidsprosjekt mellom Stavne Kompetanse, Prima, NAV og RBK. Fra 01.01.2013 har dette gått fra å være et prosjekt til et varig tiltak med samme samarbeidskonstellasjon. Resultatene er i NAV-sammenheng svært gode. Knappt noe tilsvarende ungdomsprosjekt kan vise til så gode resultater. RBK-effekten slår inn, samtidig som de som jobber med de unge gjør en flott jobb.

NAV sier følgende om effekten av prosjektet:

- Det å kunne tilby ungdom riktig tiltak raskt gir resultater.
- God formidling til jobb; 10 av 15 utskrevne i 2012 har gått til arbeid/utdanning.
- I 2013 vil flere ungdommer få tilbud om plass, også utover de 12 tiltaksplassene – EFFEKTIV RESSURSUTNYTTELSE.
- Antall ungdom som mottar sosialhjelp er betydelig redusert. Mål om halvering i 2013 for bydelene Midt- og Østbyen.

Prosjektet er rettet mot ungdom i alderen 18 – 25 år som har avbrutt skolegang og ikke er i jobb.

Betingelsen for å bli med på dette prosjektet er at

de faktisk ønsker å få hjelp til å komme seg ut i jobb.

Partnernetverket er en viktig arena for å skaffe nok arbeidstreningsplasser for ungdommene. Her er det flere samarbeidspartnere som tar ansvar og som ønsker å tilby plasser. I løpet av de seks månedene hvor ungdommene er i praksis, er det mange som får tilbudt fast arbeid i de bedriftene hvor de har arbeidspraksis. De ansatte i tiltaket jobber tett på deltakerne, noe som sikrer en god oppfølging og gode resultater. Det er en styrke for klubben å ha sterke arbeidsledere, som er inkluderende og ser ungdommene. Her gjør både Anders med sine på Lerkendal stadion og Walther på kjøkkenet en flott jobb.

RBK Ung i jobb er et pionerprosjekt som etterspørres over hele landet, fra både lokale tiltaksbedrifter, toppklubber og NAV. De som jobber med RBK Ung i jobb har besøkt flere toppklubber og NTF, og deltatt med foredrag og gitt inspirasjon til satsning også i andre deler av landet. Prosjektbeskrivelsen som er utarbeidet i samarbeidskonstellasjonen lokalt på Lerkendal, blir videreformidlet til beste for ungdommer, uavhengig av hvor de måtte bo.

RBK-Brødet

Brødsalget går fortsatt godt. I 2012 er det blitt tilført Rosenborg Ballklubs Støttefond ca. kr. 450.000,- som igjen skal benyttes til å støtte humanitære tiltak og til annen idrettsvirksomhet i Trøndelag.

Kenya-prosjektet

Informasjonsarbeidet om sykdommen hiv/aids er styrket, noe som kommer til uttrykk når ledelsen innen de forskjellige skolene i området melder om en positiv utvikling av sykdomsutbredelsen i løpet av de siste 5 – 6 årene. Det nytter! Her har RBK vært til stede siden 2006, og vi har fått lov til å være en del av denne positive utviklingen. Det er etablert Røde Kors-klubber på 35 skoler i området som driver dette informasjonsarbeidet gjennom ulike aktiviteter. Fotball er en aktivitet som samler ungdommen. Etterspørselen fra andre skoler er stor for å kunne komme i gang med tilsvarende klubber. Her er det et gap mellom behov og kapasitet, noe som det jobbes med i forhold til å rekruttere flere informanter og klubbledere.



Høsten 2012 var det evalueringsmøter i Nairobi hvor Kenya Red Cross og Norges Røde Kors deltok sammen med RBK. Evalueringen viser at den lokale Røde Kors-foreningen i Karen Langata i Nairobi har tatt store steg i retning en selvfinansierende organisasjon. Her har Rosenberg House og annen virksomhet gitt inntekter, som igjen gjør dem i stand til å fortsette sitt viktige arbeid, selv om støtten fra Rosenborg Ballklubs Støttefond skulle falle bort. Det er bygd en organisasjon som virker sterk, og som nå driver et godt arbeid. Det er et mål å bli selvfinansierende innen 2015.

Erfaringene så langt er gode. Sør-Trøndelag Røde Kors har det operative ansvaret for den praktiske gjennomføring og oppfølging. Dette skjer via Røde Kors sine avdelinger både i Norge og i Kenya. Det er også besluttet en vedlikeholdsplan for Rosenberg House, slik at huset vårt er både funksjonelt og i god stand til en hver tid.



Barne- og ungdomsklinikken

ved St. Olavs Hospital har vært og er fortsatt et satsningsområde for klubben. Det er fantastisk å se den gjensidige gleden som utspiller seg når klubbens A-spillere møter barna på St. Olav.



Ludvik Vikaune satte stor pris på at Ole Selnæs og Jonas Svensson lekte med ham.

Fengselskontakt – arbeidstrening – rusomsorg – gjestebud

2012 var et godt samarbeidsår med Kirkens Bymisjon og Frelsesarmeen i deres arbeid for de

vanskeligstilte i vår by. Det årlige "Gjestebudet", julemiddagen for byens bostedsløse, er et flott arrangement som er en "høyde", både for våre gjester og for de av de ansatte som er med.

Våre sponsorer stiller opp med mat og drikke og flere fra trøndersk kulturliv, blant annet Trondheim-solistene og Tore Johansen, stiller gratis opp for å underholde. 140 personer benket seg rundt et festdekket julebord i 2012. Dette er arrangementet som ingen vil være foruten. Invitasjonen blir formidlet gjennom virksomheten til Kirkens Bymisjon og Frelsesarmeen. Her går invitasjonen også ut til klubbens æresmedlemmer.

Videre er det et godt samarbeid med Kriminalomsorgen, hvor mange drar nytte av samfunnsbillettene. Dette er billetter til seriekamper på Lerkendal som institusjoner som jobber med utsatte grupper, kan nyttiggjøre seg, for å gi gode opplevelser gjennom sosiale tiltak.

TV-aksjonen 2012 gikk til Amnesty.

Her stilte hele klubben opp for å promotere TV-aksjonen. Parolen var: "Stå opp mot urett! – sammen med Amnesty bidrar du til rettferdighet for mennesker som er diskriminert, forfulgt og fengslet". Et tett og godt samarbeid med lokal koordinator for TV-aksjonen ga mange lokale bøssebærere, som igjen ga et godt innsamlingsresultat. Bøssebærerne fikk gratis billetter til kamp på Lerkendal.

Julegaven 2012

Klubben besluttet også i år å avstå fra å gi gaver til sponsorer og samarbeidspartnere. I stedet valgte klubben å gi pengegaver til ideelle organisasjoner som arbeider for å bedre livsvilkårene for mennesker som er rammet av sykdom, eller har andre utfordringer med tilværelsen. I 2012 fikk følgende organisasjoner hver kr. 25.000,- som julegave fra RBK: Barne- og ungdomsklinikken ved St. Olavs Hospital, Kirkens Bymisjon og Frelsesarmeen.

Julegryta på torget

Dette har blitt et årlig tiltak for klubben. Her samarbeider klubben med Frelsesarmeen for å dekke opp for vaktordning ved juleinnsamlingen. Mange fra klubben tar aktivt del i jobben og uttrykker stor glede over å få ta del i et slikt tiltak. Det ble rekordresultat i 2012: 1,6 millioner kroner.



Her er det Jørn og Tore som har fått besøk av en barnehage ved julegryta på torget..

Forespørsler

Hvert år får klubben mange henvendelser hvor det forespørres om å delta i ulike arrangement, både innen trøndersk fotball og humanitær virksomhet. Dette kan være foredrag, appeller, deltakelse på fotballavslutninger, spørsmål om gevinster til utlodninger som skal gi vedkommende organisasjon inntekter til sin virksomheten etc. Her må nevnes både vår kundeservicemedarbeider Erling Venæs og vår spillerkoordinator Harald Pedersen, som gjør en strålende jobb i møte med de fleste som henvender seg til klubben. Flere sendinger med

fotballer og spillertrøyer er sendt til flere adressater både i Norge og til andre deler av verden hvor organisasjoner og enkeltgrupper driver et humanitært arbeid.

Fribilletter - samfunnsbilletten

Hvert år får hjelpetjenesten i Trondheim kommune 300 billetter til hver tippeligakamp på Lerkendal, som de igjen benytter overfor barn, ungdom og voksne som lever sitt liv innenfor ulike institusjoner innen kommune, og som selv ikke har midler til å kjøpe seg billett til kamp på Lerkendal. I tillegg er det noen enkeltstående institusjoner som jobber med rusmisbrukere og vanskeligstilte som får billetter etter søknad. Svært gode tilbakemeldinger fra disse brukerne.

Årets RBK-fotballskoler ble arrangert på Lerkendal, Ranheim, Kyrksæterøra, Namsos og Vanvikan. Nærmere 2000 barn opplevde trivelige fotball dager sammen med klubben. Her er lokal klubb teknisk arrangør, men hvor RBK kvalitetssikrer opplegget gjennom et tett samarbeid med den enkelte lokale klubben. Både junior- og A-spillere fra RBK besøker fotballskolene og medvirker som instruktører. Et eget team som står for gjennomføringen av den enkelte fotballskolen er en viktig suksessfaktor for god gjennomføring. Dette er tidligere ungdomsspillere i RBK som nå er studenter og spiller fotball i andre klubber.

Klubben ønsker å gi et godt fotballfaglig tilbud, samtidig som vi er opptatt av å formidle gode holdninger. Dette gjør vi gjennom daglige temasamlinger hvor forebyggendegruppen til politiet, MOT, Rocka Mat, Fair Play og vårt eget Kenya-prosjekt blir presentert.

SpareBank 1 SMN, var en viktig samarbeidspartner for våre fotballskoler, som gjennom både økonomisk bidrag og profesjonalitet var med og styrket hele fotballskolekonseptet vårt.

I tillegg har vi hatt fotballskoledager for noen av våre partnere, hvor de ansattes barn fikk en fotballkveld sammen med A-laget. Her har både SMN, NTE og Telenor hatt sine dager, og responsen fra våre partnere er svært god.

Vi takker veteranlaugets medlemmer for et godt samarbeid og vel utført jobb også i 2012 – de stiller velvillig opp for å gjøre fotballskolen vår på Lerkendal til en stor og god opplevelse for deltakerne.

Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond.

Fondet har hatt sitt virke i 17 år og i denne perioden har Gunnar Kjeldsberg tilført fondet 7,5 mill.kr. Gunnar var et ekte og raust RBK-medlem. Da han gikk bort sommeren 2012 var det et stort tap, både for familien og for klubben. Familien til Gunnar ønsker at Talentfondet skal fortsette sin virksomhet i tråd med de tanker og verdier som han stod for. Hans sønn Per Gunnar Kjeldsberg har tiltrådt styret i fondet. I tillegg har familien oppnevnt Tor Kleveland som medlem av styret. Etter konstituering høsten 2012, ble Per Winsnes valgt som leder. Videre sitter Thorbjørn Aass som representant fra RBK. De bevilgninger som er gitt har gitt fondets styre muligheten, siden oppstarten i 1996, å gi økonomisk støtte gjennom en stipendietildeling til 32 enkeltspillere i egen klubb, økonomisk støtte til ansettelse av toppspillerutvikler, og anleggsutbygging og stipendier til klubber som driver godt innen barne- og ungdomsfotball i Trøndelag.

Følgende tildelinger ble gitt i 2012:

I følge pkt. 1 i statuttene ble følgende juniorspiller tildelt sitt stipend på kr. 10.000,-: Ole Selnæs



Gunnar Kjeldsberg med prisvinner Ole Selnæs.

I følge. pkt. 2 i statuttene ble rekrutteringsarbeidet i RBK tildelt kr. 500.000,- til styrking av ambassadørordningen og tilrettelegging av studierom på Brakka for våre spillere som er under utdanning. Videre ble det bevilget kr. 500.000,- til Ranheim Fotball til deres satsning.

IVERS Talentfond

Ivers talentstipend har nå vært utdelt i 17 år. Mange unge talentfulle spillere har mottatt sin utmerkelse.

For 2012 fikk følgende spiller en gavesjekk på kr. 10.000,- samt et diplom: Morten Strand fra egen ungdomsavdeling. Morten kommer opprinnelig fra Leka, og har også spilt i Rørvik IL.

RBK har stor oppslutning i folket. Når RBK uttaler seg blir vi hørt. Derfor er det viktig at vi er oss bevisst den posisjonen vi har, og bruker den til å påvirke til et varmere og tryggere samfunn både her i Norge og i andre deler av den verden vi er en del av. "RBK Ung i jobb" – fra prosjekt til fast tiltak, er nettopp et tiltak sprunget ut av den sterke posisjonen klubben har.

Årsmelding for RBKs Veteranlaug

Styrets beretning for 2012.

Styret har i 2012 bestått av følgende medlemmer:

- **Formann:** Trygve Hernæs
- **Nestformann:** Tore Lindseth
- **Kasserer:** Gunnar Nilsen
- **Sekretær:** Steinar Sjømæling
- **Varamann:** Harry Forseth

Ved årskiftet hadde lauset 164 medlemmer.

Det har vært arrangert følgende medlemsmøter:

- 10. 01. Jan Jönsson: Foran sesongen 2012
- 13. 02. Årsmøtet i lauset. Tove Moe Dyrhaug: Den økonomiske situasjonen i RBK.
- 12. 03. Hroar Stjernen: Egen presentasjon og målsetting.
- 16. 04. Ivar Koteng/styreleder og Ståle Stensaas/hovedtrener junior.
- 08. 05. Koldtbord – festlig samvær.
- 10. 09. Jan Jönsson: Status, nye spillere, strategien fremover.
- 09. 10. Gøran Sørloth: Tanker om Rosenborgs fremtid.
- 13. 11. Per Joar Hansen: Landslagstrener med suksess.
- 11. 12. Årets julebord på Brakka.

Medlemsmøtene har hatt et gjennomsnittlig oppmøte på 53, hvilket styret vurderer som godt. Styret har i avholdt ni styremøter. Samarbeidet i styret har fungert meget godt.

I forbindelse med RBK Fotballskole har de faste og rutinerte laugsmedlemmene gjort en solid innsats.

Omvisningene på Lerkendal ble i 2012 arrangert av RBK i samarbeid med laugsmedlemmer. Fast speakertjeneste, dommerkontakt/kamprapportering er utført av Trygve Hernæs og Gøran Sørloth.

Regnskapet for 2012 følger årsberetningen. Den vil bli sendt ut elektronisk, samt lagt ut til avhenting i RBKs resepsjon.

Styret vil takke medlemmene for godt oppmøte i 2012. Likeså takker vi klubbens styre, sportslig avdeling og administrasjon for et meget godt samarbeid gjennom hele året.

Trondheim 21. 01. 2013

Trygve Hernæs

Steinar Sjømæling

Gunnar Nilsen

Tore Lindseth

Harry Forseth

Årsmelding for det medisinske støtteapparat.

Det medisinske støtteapparatet for Rosenborg Ballklub består som tidligere år av legene Torbjørn Grøntvedt og Ketil Holen, samt fysioterapeutene Vilhelm Stoltz, Sigbjørn Hammer og Haakon Schwabe. Per Johnny Garli er fysioterapeut for lagene i RBKs utviklingsavdeling.

Ketil Holen arbeider til daglig ved St. Olavs Hospital. De øvrige er, i tillegg til RBK, tilknyttet Rosenborgklinikken, som er et privateid sykehus tilhørende Teres Medical Group.

Oppfølging av skadede spillere, fotballspesifikk alternativ trening, samt monitorering av treningsbelastning gjøres i samarbeid med fysisk trener Geir Håvard Hjelde.

Ved behov for ytterligere utredning eller supplerende undersøkelser har RBK i tillegg et nettverk med eksterne samarbeidspartnere.

De viktigste oppgavene for det medisinske støtteapparat er å forebygge, raskt diagnostisere, samt behandle sykdom og skade.

Spillerne gjennomgår regelmessig fysiske og funksjonelle tester. Ut fra testene utarbeides individuelle treningsprogram. Hver spiller har egne skadeforebyggende program, som gjennomføres hver dag i forkant av fotballtrening. I tillegg trenes generelle skadeforebyggende øvelser samt styrke to ganger per uke.

Utvidet blodprøvestatus utføres rutinemessig fire ganger per år, og i tillegg ved behov.

Undersøkelse og behandling foregår primært i egne lokaler i A-lagets spillergarderobe, men også i Rosenborgklinikken lokaler i klubbhuset, samt på Impulse treningssenter.

Lagene i Tippeligaen registrerer skader som oppstår i løpet av sesongen. Dette rapporteres inn til medisinsk utvalg i NFF og danner grunnlag for årlig skadestatistikk. I 2012 var forekomsten av skader på trening 3,1 per 1000 spilte timer, og på kamp 18,8 per 1000 spilte timer. Registrerte skader i RBK er rundt snittet for Tippeligaen generelt.

Skadene var dog primært av mild alvorlighetsgrad, noe som medførte meget høy deltagelse på trening og kamp gjennom sesongen. På spillertilgjengelighet var dermed RBK høyt over snittet i Tippeligaen.

Vi ser med spenning og forventning frem til samarbeidet med trenerteamet for sesongen 2013.

Årsmelding for FFU-laget

Team Rosenborg

Året 2012 ble et noe turbulent år for FFU-laget. Med en del indre uenighet i forhold til drift og økonomi, ble det ikke ansatt trenere. Dette ønsket spillerne selv å sørge for. Laget hadde muligheter til å få en assistent betalt av Trondheim kommune, men dette takket laget nei til. De ønsket heller pengene til aktivitet, men slik er ikke ordningen.

Det ble derfor ingen eksterne trenere og heller ikke noen økonomiske overføringer fra Trondheim kommune. Ut på sommeren så spillerne at dette var et feilvalg, men dette ble en god læring i forhold til kommende år. For 2013 blir det nå eksterne trenere og ledere som følger laget. De ønsker nå å ta imot tilbudet fra kommunen om å ansette en assistent/lagleder som følger laget.

Storsjø-cup i Østersund

På tross av de utfordringene som laget selv hadde gitt seg, dro de til Storsjø-cup. Dette ble en stor opplevelse som ga 1. plass i turneringen. En virkelig opptur i en litt vanskelig sesong. Landsturneringen som dette året gikk i Kristiansand, ble spilt uten deltakelse fra Team Rosenborg. Det var ikke økonomi til å delta dette året.

Spillkvelder – treninger

Ellers har vi deltatt i seriespill her hjemme, både på Levanger, Skatval, Leksvika, Lerkendal, Orkanger, Kolstad og på Stjørdal. Nytt av årets var Orkanger som har fått sitt eget FFU-lag.

Laget består nå av 22 spillere. Vi har trent to ganger per uke gjennom hele året. Vi har hatt gode treningsforhold på Granskogen skole, men banen er nok litt i minste laget for ei såpass stor gruppe med spillere. I tillegg har vi hatt ei økt på Lerkendal kunstgress.

Dette er ei gruppe spillere som krever stor forutsigbarhet. Når det oppstår endringer av treningstidspunkt, på grunn av blant annet endret kampavvikling for andre lag, oppleves dette utfordrende. Kommunikasjon er et viktig redskap for å tilrettelegge på en best mulig måte.

Håper 2013 sesongen blir vel så bra og at vi vinner noe dette året også. Vi satser både mot Storsjøcupen, Landsturnering i Tromsø, seriespillet og innendørsturneringen i Verdal. Ønsker laget lykke til med 2013-sesongen

Forslag til årsmøtet

Fastsettelse av medlemskontingent

Styret foreslår uendret kontingent for 2013:

Hovedmedlemmer	kr. 400,-
Medlemmer under 15 år og pensjonister	kr. 150,-

Lovendring §12

Under §6 er følgende skrevet: "Tillitsvalgte kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjøring for sitt arbeid. Utgifter til tapt arbeidsfortjeneste og til godtgjøring skal fremgå av klubbens budsjett og regnskap".

Hele §6 signaliserer stor nøkternhet, m.a.o. lavest mulig godtgjørelser.

Det er årsmøtet, eierne, som skal beslutte styrets (tillitsvalgtes) godtgjørelser. Dette er eneste mulige praksis, og er også gjeldende for aksjeselskaper.

Forslag:

§ 12. Årsmøtets oppgaver.

§12 tilføres nytt punkt (9) med følgende oppgave: "Vedta honorar til styrets leder og styrets medlemmer."

Endringen medfører nummerendring på punktene som følger etter nytt punkt 9.

Forslagsstiller: Bjørn Borthen

Styrets innstilling:

Det foreslås

- 1) At loven ikke endres som foreslått.
- 2) At loven §20 endres slik at valgkomitéen angir forslag til styrehonorar som del av sitt mandat.

Begrunnelse:

NIFs lov gjelder for RBK, og det fremgår av NIFs lov §2-10, følgende:

*Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste og godtgjørelse skal fremgå av vedtatt budsjett og regnskap. **Styrehonorar skal fremkomme av årsberetningen.***

NFFs lov, som også gjelder for RBK, angir i §9-6 tilsvarende ordlyd, dog slik at siste setning ikke er medtatt:

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste og godtgjørelse skal fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

Konklusjonen må være at det ikke stilles krav i idrettens regler eller foreningsretten om at styrehonoraret skal fastsettes av årsmøtet. For RBK fastsettes styrets honorar gjennom budsjett og styrets vedtak, og fremkommer som note til årsregnskapet, dvs. at årsmøtet gjennom dette behandler og evt. godkjenner styrets honorarer.

Årsmøtet er høyeste organ og har mulighet for å fastsette styrehonoraret konkret (forskuddsvis).

Det foreslås imidlertid at praksis videreføres, dvs. at det er åpenhet omkring styrehonorarene, og at informasjon tilflyter årsmøtet gjennom årsregnskapet. Årsmøtet vil derved ha mulighet for å ta opp dette dersom årsmøtets flertall mener det er grunn til å reagere. Å få en årlig diskusjon og avstemming om fastsettelse av styrehonoraret er nokså upraktisk.

Det kan vises til parallellen til aksjeloven §6-10, hvor det direkte av loven fremgår at styrehonoraret skal fastsettes av generalforsamlingen. I praksis skjer det ved godkjenning av årsregnskap, hvor styrehonorarer i alle fall skal fremgå av noter til årsregnskapet. I kommentarutgaven til aksjeloven §6-10 er det angitt at det i selskaper med valgkomité ofte delegeres til valgkomitéen å foreslå styrehonorar, som så godkjennes av generalforsamlingen ved godkjenning av årsregnskapet.

På bakgrunn av styrets innstilling og vurdering foreslår styret ny formulering av §20:

Det foreslås tilføyd i slutten av første setning: "samt honorar til styrets leder og medlemmer"¹.

Dvs. at samlet ordlyd i §20 blir følgende, - hvor tilføyelsen er **uthevet**:

§20 Valgkomité

Valgkomitéen velges på fritt grunnlag på årsmøtet etter innstilling fra styret, og har som oppdrag å legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt **honorar til styrets leder og medlemmer**. Styrets innstilling til ny valgkomité skal på forhånd drøftes med sittende valgkomité.

Valgkomitéens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomitéens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomitéens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomitéens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

¹ Dersom det er ønskelig at valgkomitéen skal komme med forslag til honorering av alle øvrige tillitsverv som velges på årsmøtet (dvs. alle unntatt valgkomitéen), – kan følgende formulering foreslås: "samt honorarer styrets leder, styremedlemmer og eventuelt andre honorerte tillitsverv. Styret fastsetter honorar til valgkomitéen".

Lovendring §12

Under §12 pkt 5 og 6 står at årsmøtet skal "behandle" årsmelding og regnskap.

Årsmøtet skal vedta/stadfeste (ref aksjeloven) årsmelding og regnskap. Formuleringen "behandle" er ikke presis.

Forslag:

§ 12. Årsmøtets oppgaver.

§12 pkt 5 skrives slik: "Stadfeste årsmelding fra styret, utvalg og komiteer."

§12 pkt 6 skrives slik: "Stadfeste regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand."

Forslagsstiller: Bjørn Borthen

Styrets innstilling:

Det foreslås at nåværende lov ikke endres i samsvar med forslaget.

Begrunnelse:

"Behandle" er et vidt begrep, som omfatter alle de aktuelle typer håndtering, herunder "godkjenning".

Derimot er "stadfestelse" et lite entydig begrep som etter vårt skjønn ikke bidrar til klarhet.

Forslagsstiller har vist til aksjeloven. Aksjeloven (§5-5) angir at generalforsamlingen skal godkjenne årsregnskapet og årsberetningen. Foreningsretten er annerledes, og den overordnede lov er her Norges Idrettsforbunds Lov av 08.05.2011 ("NIL"), hvor det ikke stilles krav om at årsmøtet skal behandle regnskapet. Iht. NIL §2-12 er det kontrollkomitéen som skal føre kontroll med regnskapene, og avgi beretning om det til årsmøtet.

"Stadfeste" er som nevnt et upresist begrep, – slik at det reelle valget bør stå mellom å angi at årsmøtet skal godkjenne eller "behandle" årsregnskapet. Å "behandle" gir også rom for å "godkjenne" årsregnskapet, og det vil da være mest i tråd med NIFs lov at årsmøtet ikke pålegges å "godkjenne" årsregnskapet, dvs. at uttrykket "behandle" videreføres.

Lovendring § 16

I dag er det et samlet styre som har signaturrett i Rosenborg Ballklub. Dette medfører at samtlige signaturer må innhentes på for eksempel dokumenter til bankforbindelser og en del øvrige formalia.

Dette oppleves som tungvint og tidkrevende med et styre som både er geografisk spredt og mye opptatt / reisefravær.

Styret foreslår derfor å endre lovens §16, andre avsnitt, punkt fire.

Paragraf 16, andre avsnitt, punkt fire, er i dag som følger:

§16. Styret

Klubben ledes og forpliktes av styret som er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene.

Styret skal:

4. Representere klubben utad.

Forslag:

Lovens §16, andre avsnitt, punkt 4 endres til:

4. Representere klubben utad. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.

Forslagsstiller: Styret i RBK

Kunngjøring av medlemsmøter

Forslag:

Medlemsmøtene er et viktig forum hvor medlemmene og styret jevnlig møtes for informasjon og debatt om viktige saker som angår klubbens virke. Medlemsmøtene ble tidligere annonsert på klubbens hjemmeside, ved oppslag i Brakka samt ved brev til medlemmene. Senere ble det besluttet å stoppe utsendelsen av møteinnkallingene per post. Dette for å kutte kostnader. Datoene for medlemsmøtene ble da annonsert i forkant av sesongen.

I løpet av siste sesong har det dessverre vært flere eksempler på møter som er blitt annonsert bare to-tre virkedager før møtene. Noe som er alt for sent.

Jeg ber derfor om at klubbens styre – så langt det er mulig – går tilbake til ordningen med å fastsette datoene for medlemsmøtene i forkant av hver sesong. Dette for at flest mulig av medlemmene får anledning til å delta på disse. Jeg har forståelse for at det i særskilte tilfeller kan være nødvendig å innkalle til medlemsmøter på kort varsel.

Styret sa seg på et tidligere medlemsmøte villig til å se på mulighetene for å sende ut møteinnkallinger via SMS. Med Telenor som en av våre støttespillere, med dagens teknologi skulle det være fullt mulig.

Forslagsstiller: Frode Thingstad

Styrets innstilling:

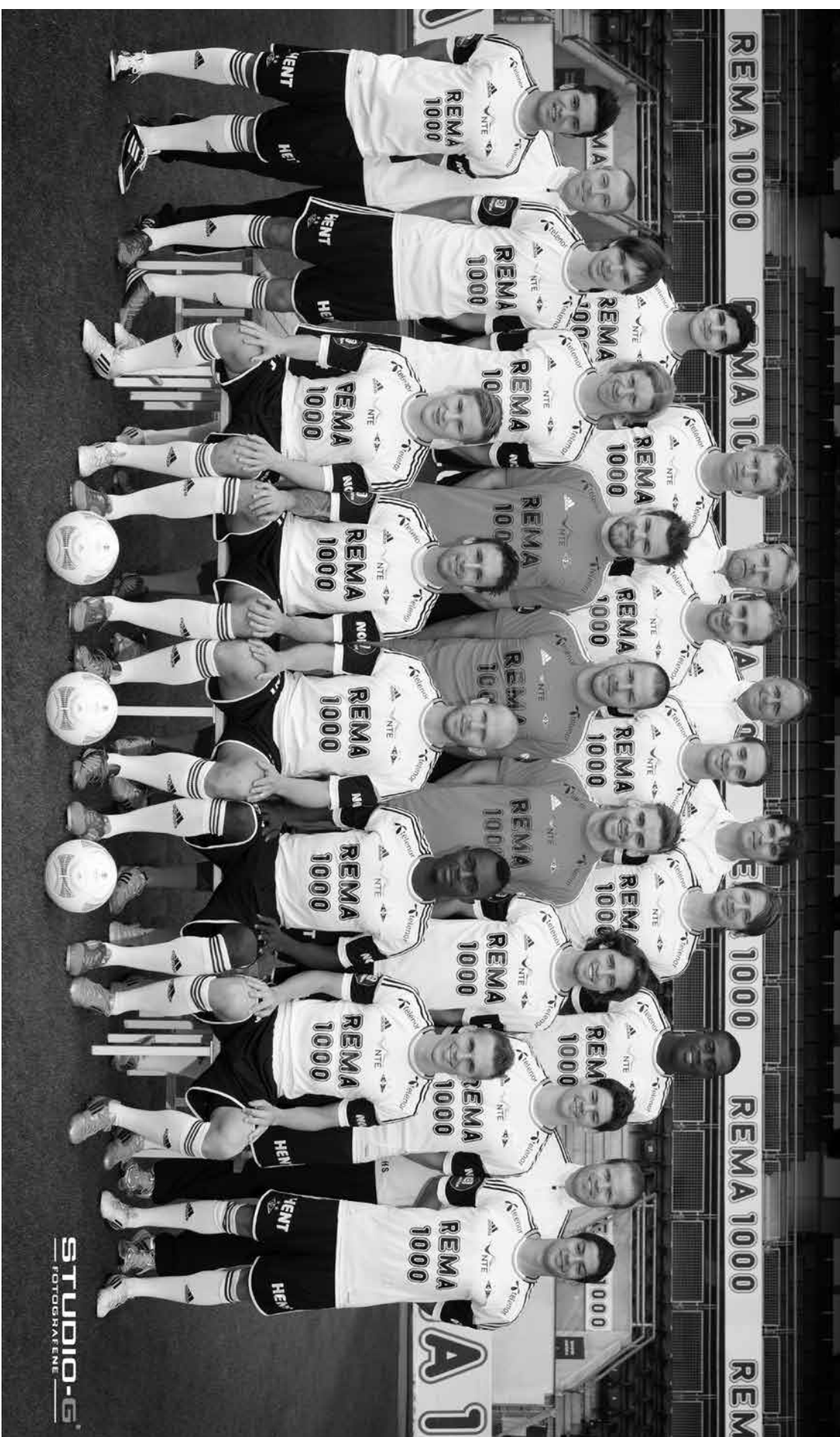
En samlet oversikt over tidspunkt for medlemsmøter i 2012 ble kunngjort på klubbens hjemmeside så

snart dette var klart (etter årsmøtet og valg av nytt styre). Forut for hvert enkelt medlemsmøte ble det gjort en påminnelse på hjemmesiden. Det er mulig at klubben kunne informert litt tidligere før hvert møte (minimum en uke før). I 2012 valgte vi også pga. kollisjoner mellom kamper og medlemsmøter å endre på tidspunkt for medlemsmøtene.

Styret er enig i at informasjon om medlemsmøtene må forbedres.

Tidspunkt for medlemsmøter i 2013 vil bli besluttet senest på første styremøte etter årsmøtet (6. mars) Vi vil da via RBK.no kunngjøre dato for alle medlemsmøtene.

Selv om vi har Telenor som en av våre samarbeidspartnere vil en ordning med utsendelse av SMS til over 1500 medlemmer øke kostnadene våre. Styret anbefaler at forslaget om utsendelse av møteinnkallinger via SMS avvises.



Bak fra v: Trond Henriksen (ass. trener), Jan Jönsson (hovetrener), Jørn Jantfall (keepertrener). Rad 3 fra v: Tarik Elyounoussi, Steffen Iversen, Jon Inge Høiland, Stefan Strandberg, Mohammed-Awal Issah. Rad 2 fra v: Jaime Alas, Geir Håvard Hjelde (fysisk trener), Ole Selnæs, Per Verner Rønning, Alexander Lund Hansen, Daniel Örlund, Erik Mellevold Bråthen, Mix, Daniel Fredheim Holm, Haakon Schwabe (med. ansvarlig), Christian Gamboa. Foran fra v: Jonas Svensson, Rade Prica, Mikael Dorsin, John Chibuke, Borek Dockal.

Innstilling av tillitsvalgte

Valgkomiteen har gjennom sitt arbeid fått innblikk i klubbens arbeid og utfordringer. Valgkomiteens arbeid startet for fullt etter sommerferien. Selv om jobben i år på mange måter har vært noe lettere enn i fjor, hvor det var mye turbulens og vi skulle også ha bytte av styreleder, har det også vært utfordringer i år. Selv med en tredje plass i serien og deltakelse i Europa League så valgte man å bytte hovedtrener. På mange måter kan vel dette sees på som et vendepunkt også når det gjelder styrets fokus fremover. Man har lagt det mest strevsomme bak seg når det gjelder økonomi og fokuset skal nå rettes mer og mer mot det sportslige.

Gjennom samtaler med sentrale personer i klubben har vi dannet oss et bilde av hvordan de enkelte styremedlemmene fungerer og hvordan styre og kontrollkomiteen fungerer som en helhet. Styret er i henhold til vedtektene ansvarlig for både administrativ og sportslig ledelse i klubben. For å utøve sin funksjon som en strategisk beslutningstaker, må styret inneha en kompetanse som kan utfordre og støtte både den administrative og den sportslige ledelse.

Gjennom vårt arbeid frem mot dette årsmøte har valgkomiteen fått beskjed om at styremedlemmene Marit Breivik og Thorbjørn Aass ikke ønsker gjenvalg. Vi har gjennom vårt arbeid vurdert styret til å ha egnet kompetanse for å håndtere de oppgaver de har blitt stilt overfor, både av kommersiell og sportslig art, samt ivareta det ansvaret som tilligger styret i Rosenborg Ballklub. Ut fra den evalueringen vi har gjort så vil valgkomiteen innstille på at Morten Loktu og Leif Inge Nordhammer blir gjenvalgt. Vi har fått meget gode tilbakemeldinger på den jobben begge to har gjort, og vi mener begge innehar kompetanse og tyngde som er verdifull for styret i RBK. Valgkomiteen har dessuten i inneværende år hatt fokus på å tilføre fotballfaglig kompetanse samt kompetanse som kan bidra til at klubben kan ta nye steg mot en mer systematisk tilnærming til toppidrettskulturen. Det har vært viktig å erstatte den kompetansen som går ut av styret, samtidig som styret tilføres nye tanker og erfaringer.

Styret:

Styreleder	Ivar Koteng	Ikke på valg
Nestleder	Leif Inge Nordhammer	Ny som nestleder, gjenvalg 2 år
Styremedlem	Bård Benum	Ikke på valg
Styremedlem	Morten Loktu	Gjenvalg, 2 år
Styremedlem	Bente Malmo	Ikke på valg
Styremedlem	Vegard Heggem	Ikke på valg
Styremedlem	Charlotte Bjørk Ingul	Ny, 2 år
Varamedlem	Gøran Sørloth	Ny, 1 år

Kontrollkomité:

Leder	Inge Five	Ikke på valg
Medlem	Ragnar Haugan	Gjenvalg, 2 år
Medlem	Merethe Storødegård	Ikke på valg
Varamedlem	Steinar Leirvik	Gjenvalg, 1 år
Varamedlem	Marie Louise Nancke	Gjenvalg, 1 år

Valgkomité:

Leder	Knut Efskin	Gjenvalg, 1 år
Medlem	Katharina Erlandsen	Ikke på valg
Medlem	Torleif Rolfsen	Ikke på valg
Medlem	Siri Marte Hollekim	Gjenvalg, 2 år
Medlem	Bent Skammelsrud	Ny, 2 år
Varamedlem	Oddgeir Engdal	Ny, 1 år

Med vennlig hilsen
Valgkomiteen
v/Knut Efskin



Lov for Rosenborg Ballklub stiftet 19. mai 1917

Med endringer vedtatt på årsmøte 28. februar 2012

§ 1. Formål.

Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer¹. Klubbens formål er å drive fotball både på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF)², samt bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

Klubbens formål skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2. Organisasjonsmessig tilknytning.

Klubben er medlem av NIF gjennom Sør-Trøndelag idrettskrets. Klubben er medlem av Norges Fotballforbund. Klubben hører hjemme i Trondheim kommune og er medlem av Trondheim Idrettsråd³.

Reglene i NIFs lov kapittel 1, 2, 10, 11, 12, 13 og 14 gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Farger.

Klubbens farger er sort og hvitt, klubbens merke har sort bunn, hvitt vertikalt felt med bokstavene R.B.K. og årstallet i gull.

§ 4. Medlemmer.

Alle som aksepterer klubbens og overordnede idrettsmyndigheters lover og bestemmelser kan bli tatt opp som medlem⁴. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. En søker kan ikke tas opp som medlem uten at økonomiske forpliktelser til andre organisasjonsledd i NIF er gjort opp. For øvrig plikter ethvert medlem å overholde NIFs, dets organisasjonsledds, samt idrettslagets lover og

bestemmelser.

Medlemskap i klubben er først gyldig og regnet fra den dag første kontingent er betalt.

Klubben plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med retningslinjer gitt av Idrettsstyret⁵.

§ 4 b. Æresmedlemskap.

Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben.

Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en av styret særskilt oppnevnte komité i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

§ 4 c. Kontingent

Kontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis. Medlemmer under 15 år og pensjonister betaler en lavere kontingent.

Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltagelse i klubbens aktivitetstilbud.

Daglig leder eller den han bemyndiger, kan redusere eller frafalle krav på kontingent ved sykdom, arbeidsløshet, militærtjeneste eller av andre grunner.

§ 5. Stemmerett og valgbarhet.

For å ha stemmerett må man være fylt 15 år og ha gyldig medlemskap i minst en måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jfr. NIFs lov § 2-5 og for øvrig ha sitt forhold til klubben i orden. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jfr. NIFs lov § 2-9.

Alle medlemmer som har stemmerett er valgbare til tillitsverv i klubben og

¹ Personlige medlemmer betyr at idrettslaget ikke har anledning til å operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap og firmamedlemskap. Enten er man personlig medlem eller så er man ikke medlem. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre.

² Navnet trer i kraft fra 1.1. 2008.

³ Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn en kommune, avgjør lagets årsmøte ved lovvedtak hvilket idrettsråd det tilhører.

⁴ Når det står «kan bli tatt opp som medlem» innebærer dette at ingen har krav på å bli medlem. Lovutvalget har uttalt at på bakgrunn av bestemmelsens tilblivelse, har et idrettslag rett til å avslå en opptakssøknad i helt spesielle tilfeller. I tilfelle tvist avgjør idrettskretsen om søkeren kan tas opp. Kretsens avgjørelse kan påklages for Idrettsstyret innen 14 dager etter at rekommandert melding er sendt berørte parter.

⁵ Bestemmelsen trer først i kraft når Idrettsstyret bestemmer det.

som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt kan imidlertid ikke samtidig være arbeidstaker i klubben. Spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i klubben, kan derimot velges som representant til ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

Medlemmer som skylder kontingent til klubben, har ikke stemmerett, er ikke valgbar og kan ikke være representant til ting eller møte i overordnet organisasjonsledd. Medlem som skylder kontingent for mer enn 1 år, kan av styret strykes som medlem i klubben⁶. Hvis medlemmet ved forfall skylder 2 års kontingent, skal medlemskapet bringes til opphør ved stryking fra klubbens side. Strykes et medlem, kan det ikke tas opp igjen før skyldig kontingent og andre forpliktelser er ordnet.

§ 6. Tillitsvalgtes godtgjørelse.

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjøring for sitt arbeid. Utgifter til tapt arbeidsfortjeneste og til godtgjøring skal fremgå av klubbens budsjett og regnskap.

§ 7. Kjønnssfordeling

Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i NIF og NIFs organisasjonsledd skal det velges kandidater/representanter fra begge kjønn.

Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn i styre, råd og utvalg mv. med mer enn 3 medlemmer. I styre, råd og utvalg mv. som består av 2 eller 3 medlemmer skal begge kjønn være representert. Varamedlemmer teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.

Idrettsstyret⁷ kan når det foreligger særlige forhold gjøre unntak fra denne bestemmelsen.

§ 8. Inhabilitet⁸.

Tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

a) når vedkommende selv er part i saken

- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i oppstigende eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken
- c) når vedkommende er gift med eller er forlovet eller samboer med en part
- d) når vedkommende er leder for eller har ledende stilling i eller er medlem av styret i et selskap som er part i saken

Likeså er tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet, blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av noen part.

Inhabilitetsspørsmålet avgjøres av det aktuelle organ⁹.

Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og at idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende bør vike sete.

Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

Med part menes i denne bestemmelsen tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

§ 9. Straffesaker.

For alle straffesaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12 (NIFs straffebestemmelser).

§ 10. Årsmøtet.

Klubbens høyeste myndighet er årsmøtet som holdes hvert år senest 28. februar. Årsmøtet innkalles av styret med minst en måneds varsel¹⁰, direkte til medlemmene og/eller ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet.

Fullstendig sakliste, årsberetning med

⁶ Skyldig kontingent må forstås å være manglende innbetaling i forhold til den betalingsfrist som styret har satt ved utsending av kontingentkrav. Skyldig kontingent for mer enn ett år må forstås slik at det kan foretas stryking etter ordinært årsmøte og når det er vedtatt kontingent for nytt driftsår. Lagene oppfordres til å innarbeide gode rutiner i forhold til stryking.

⁷ Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

⁸ Teksten i denne § kan erstattes med: «For inhabilitet gjelder NIFs lov § 2-7.»

⁹ Inhabilitetsreglene gjelder ikke på årsmøtet.

¹⁰ Minimumsfrist i forhold til NIFs lov § 2-8.

regnskap i revidert stand samt rapport fra kontrollkomité, samt også regnskap for klubbens selskaper og innkomne forslag, skal være tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være til stede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall representanter/medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav om minimumsdeltagelse.

Ingen har mer enn en stemme og stemmegivning kan ikke skje ved fullmakt.

På årsmøtet kan ikke behandles forslag om lovendring som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de stemmeberettigede på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 11. Ledelse av årsmøtet.

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Dirigenten behøver ikke å være medlem av klubben.

§ 12. Årsmøtets oppgaver.

Årsmøtet skal¹¹:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent og sekretær¹².
4. Velge 2 medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand¹³.
7. Behandle innkomne forslag og saker. Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
8. Fastsette medlemskontingent.
9. Vedta klubbens budsjett.
10. Behandle klubbens organisasjonsplan¹⁴.
11. Engasjere statsautorisert revisor¹⁵ til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
12. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder.

- b) 5 styremedlemmer¹⁶ for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper.
- c) Øvrige valg i henhold til årsmøte vedtatt organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 10.
- d) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
- e) Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.
- f) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

Leder og nestleder til styret velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges enkeltvis. Deretter velges varamedlemmer samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

Valgene skjer etter bestemmelsene i NIFs lov § 2-11.

Arbeidstaker innen et organisasjonsledd er ikke valgbar til verv i eget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et allianseidrettslag eller lag organisert av allianseidrettslaget er ikke valgbar til verv i allianseidrettslag eller i lag organisert av samme allianseidrettslag. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse i perioden plikter å fratre tillitsvervet. Idrettsstyret¹⁷ kan gi dispensasjon.

Person som selv har samarbeidsavtale med organisasjonsledd, eller er styremedlem, ansatt i ledende stilling eller er aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som organisasjonsleddet samarbeider med, er ikke valgbar til verv innen organisasjonsleddet. Begrensningen gjelder dog ikke for styremedlem oppnevnt av organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får en slik samarbeidsavtale, styreverv, ansettelse eller eierandel i juridisk person, plikter å fratre tillitsvervet. Idrettsstyret kan gi dispensasjon.

§ 13. Stemmegivning på årsmøtet.

Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak for å være gyldig være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene.

Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det.

¹¹ Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsettende årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

¹² Sekretær(e) behøver ikke å være medlem i idrettslaget.

¹³ Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal omfatte henholdsvis regnskapene og budsjettene for disse, og skal følge oppsettet i Idrettens kontoplan. Dette følger av at grupper/avdelinger i et idrettslag aldri kan være egne juridiske og økonomiske selvstendige enheter, da laget ellers ikke lenger ville vært ett idrettslag. Henviser for øvrig til § 16 i lagets lov.

¹⁴ Organisasjonsplanen skal regulere idrettslagets interne organisering. Minimumsinholdet i en organisasjonsplan er oversikt over tillitsvalgte i tillegg til styret og de andre lovfastede tillitsverv.

¹⁵ Idrettslag med årlig omsetning på mer enn kr. 5.000.000,- plikter å ha engasjert revisor, jf. NIFs lov § 2-17. Idrettslag som kommer inn under denne bestemmelsen må ta inn nytt punkt 10 i § 12: «Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap.» – og med tilsvarende forskyvning av neste punkt. Videre må § 12 (nytt) pkt 11 litra d) endres til: «Kontrollkomité på 2 medlemmer med 2 varamedlemmer.»

¹⁶ Antall styremedlemmer og varamedlemmer fastsettes ved vedtakelse av loven, minimum 1 styremedlem og 1 varamedlem. Det er ikke noe i veien for at styremedlemmene kan velges til spesifikke oppgaver.

¹⁷ Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

Skal flere velges ved samme avstemning, må stemmeseddelen inneholde det antall forskjellige kandidater som det skal velges ved vedkommende avstemning. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller annet antall kandidater enn det som skal velges, teller ikke og stemmene anses som ikke avgitt.

Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmene, foretas omvalg mellom de 2 kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til NIFs lov §§ 2-4 og 2-5.

Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlemmer. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidater, og etter denne avstemningen anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 14. Ekstraordinære årsmøter.

Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak på årsmøtet i klubben.
- b) Vedtak i styret i klubben.
- c) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets medlemmer.
- d) Krav etter vedtak i overordna organisasjonsledd: NIF eller idrettskrets.

Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling til årsmøtet. Saksliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

§ 15. Medlemsmøter.

Medlemsmøter avholdes når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

§ 16. Styret.

Klubben ledes og forpliktes av styret som er

klubbens høyeste myndighet¹⁸ mellom årsmøtene.

Styret skal¹⁹:

1. Iverksette årsmøtets beslutninger og overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser.
2. Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøte/ting eller av overordnet organisasjonsledd. Styret skal videre påse at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen og har en forsvarlig økonomistyring²⁰.
3. Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/ personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
4. Representere klubben utad.
5. Styret kan meddele prokura.
6. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
7. Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
8. Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
9. Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
10. Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

Styret er vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet teller møtelederens stemme dobbelt.

§ 17. Daglig ledelse.

Klubbens ledelse arbeider etter stillingsinstrukser gitt av styret. Daglig leder utfører de pålegg og setter i verk de vedtak som er truffet av styret.

Daglig leder er leder for klubben. Daglig leder utfører de pålegg og setter i verk de vedtak som er truffet av styret.

Klubbens ledelse møter i henhold til sine instruksjoner på årsmøtet.

§ 18. Kontrollkomiteen.

Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med klubbens virksomhet og påse at foretatte

¹⁸ Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget (det kan således ikke lovfestes at et «representantskap» eller lignende skal kunne overprøve styrets vedtak)

¹⁹ Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tillegges styret. Det er ikke noe i veien for at det kan bestemmes at styret skal ha andre oppgaver i tillegg.

²⁰ Se NIFs lov § 2-17.

disposisjoner i driftsåret er i samsvar med årsmøtets vedtak, lov og reglementer, og skal sammen med valgt revisor gjennomgå klubbens regnskaper etter at disse er revidert av revisor. Innberetning skjer til årsmøtet.

Komiteens arbeid skjer i samsvar med bestemmelsene i NIFs lov § 2-17 og § 2-18 (kontrollkomité og revisjon) og NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser samt egen instruks vedtatt av årsmøtet. Kontrollkomiteen kan ta ethvert forhold innen klubben opp til behandling.

§ 19. Grupper/avdelinger/komiteer.

Laget kan organiseres med avdelinger og/eller grupper. Disse kan ledes av oppnevnte tillitspersoner eller av valgte styrer. Lagets årsmøte bestemmer opprettelsen av avdelinger/grupper og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 10.

For avdelinger/gruppers økonomiske forpliktelser hefter hele laget, og avdelinger/grupper kan ikke inngå avtaler eller representere laget utad uten styrets godkjenning²¹.

§ 20. Valgkomité.

Valgkomiteen velges på fritt grunnlag på årsmøtet etter innstilling fra styret, og har som oppdrag å legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Styrets innstilling til ny valgkomité skal på forhånd drøftes med sittende valgkomité.

Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 21. Lovendring.

Endringer i denne lov kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte etter å ha vært oppført på sakslisten, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

Lovendringen må godkjennes av idrettsstyret²², og trer ikke i kraft før de er godkjent.

Idrettsstyret kan i forbindelse med godkjenning av underliggende organisasjonsledds lover redigere disse slik at de ikke kommer i motstrid med bestemmelsene i NIFs lov.

§ 22 (oppløsning) kan ikke endres.

Lovendringer gjort av Idrettstinget, som har konsekvenser for klubben, trer i kraft umiddelbart.

§ 22. Oppløsning²³.

Oppløsning av klubben må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

Sammenslutning med andre lag anses ikke som oppløsning av klubben²⁴. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til disse, treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jfr. § 21.

I tilfelle oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagets eiendeler NIF eller formål godkjent av idrettskretsstyret²⁵. Ved oppløsning sendes klubbens arkiv til idrettskretsen.

Ved konkurs anses klubben som oppløst og mister således sitt medlemskap i NIF. Ved konkurs gjelder reglene i konkursloven og dekningsloven.

²¹ Dette innebærer bl.a. at det bare er idrettslagets styre (hovedstyre der laget har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelse, inngå sponsoravtaler, evt. andre avtaler som binder idrettslaget rent juridisk/økonomisk.

²² Jf. NIFs lov § 2-15. Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

²³ Jf. NIFs lov § 2-16.

²⁴ Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.

²⁵ Myndighet er delegert, jf. Delegasjonsreglement.

Referat fra ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub 26.01.2012

Rosenborg Ballklub avholdt et ekstraordinært årsmøte torsdag 26. januar 2012 på VIP Rema på Lerkendal Stadion.

Styreleder Terje Svendsen åpnet møtet med å ønske hjertelig velkommen til et ekstraordinært årsmøte, og var glad for at så mange hadde anledning til å komme.

Lederen spurte som vanlig om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede. Filming og lydopptak var bare tillatt de 10 første minuttene. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Etter årsmøtet kunne pressen filme og gjøre intervjuer i anvist sone.

Svendsen ga deretter ordet til valgkomiteens leder, Knut Efskin, som ønsket å gi en kort orientering. Efskin sa at de fulgte vanlig praksis ved å informere om valgkomiteens innstilling på medlemsmøte, eller i dette tilfellet ekstraordinært årsmøte. På bakgrunn av den siste tidens turbulens rundt økonomien ønsket Efskin kun å offentliggjøre formannskandidaten, og å bruke noen dager ekstra på resten av innstillingen. Efskin redegjorde deretter for valgkomiteens arbeid som startet rett etter sommerferien. De ønsket å gjøre en grundig prosess, og trodde i begynnelsen at det kom til å bli vanskelig å finne gode kandidater, grunnet mange negativ saker i media. Men det viste seg ikke å stemme, og det var ikke vanskelig å finne kandidater som ønsket å arbeide for Rosenborg. Det var blitt avholdt 10 møter og gjort flere sonderinger innenfor ulike grupperinger i klubben.

Knut Efskin innstilte deretter entreprenør og eiendomsutvikler Ivar Koteng som kandidat til ny styreleder. Han redegjorde for Kotengs brede erfaring innenfor sin bransje, og innenfor idretten og andre engasjementer. I tillegg vektla han Kotengs personlige egenskaper som folkelighet, å skape entusiasme og å få ting gjort.

Ivar Koteng holdt et kort innlegg der han takket for tilliten og fortalte om sitt forhold til Rosenborg Ballklub.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Det var 181 stemmeberettigede da møtet startet.

2. Godkjenne innkalling, saksliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom en annonse på klubbens hjemmeside den 12. januar, samt utsendt brev til alle medlemmer den 12. januar. Brevet inkluderte også innkalling til ordinært årsmøte. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lover.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen. Sakslisten var gjengitt på side to i beretningen. Det var ingen innvendinger mot sakslisten.

Kåre Rønnes spurte om dagens avstemning krevde 3/4 flertall. Kristian Nordheim repliserte at simpelt flertall var tilstrekkelig.

Innkallingen og sakslisten ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 12 punkter, for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet. Forretningsordenen var gjengitt på side tre i innkallingen og ingen hadde innvendinger til denne.

Det var kun én endring i forretningsorden (punkt 7), som innebar at når det var praktisk kunne man anvende trådløs mikrofon i stedet for talerstolen.

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Kristian Nordheim som dirigent og Håkon Monssen som referent.

Forslaget ble vedtatt uten merknad.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Styret innstilte på Trond Buchmann og Else Stræte til å underskrive protokollen.

Trond Buchmann og Else Stræte ble valgt uten merknad.

5. Utbygging på Lerkendal

Dirigenten forklarte hvordan prosjektet skulle presenteres. Først skulle det gis en innledning av Terje Svendsen, deretter et innlegg fra Bård Benum og til slutt Roar Munkvold. Det skulle ikke holdes ordskifte før alle innleggene var ferdige.

Terje Svendsen startet med å klargjøre at økonomi og regnskap skulle presenteres på det ordinære årsmøtet den 28. februar. Men styret hadde likevel ment at det var viktig å offentliggjøre tallene. Svendsen gikk deretter gjennom en del nøkkeltall og forklarte hvordan styret ble presentert for stadig mer negative prognoser for resultatet i løpet av høsten 2011. Styret nedsatte en gruppe for å se på kostnadsreduksjoner, og 24. januar ble det vedtatt en samlet ramme på 30 mill.kr. i reduksjoner, i tillegg til at styret jobbet videre med andre effektiviseringstiltak.

Rosenborg gjennomførte et tomtekjøp i 2004, med tanke på å utvikle et eiendomsprosjekt. Prosjektet er nå modent nok til å legge det fram for medlemmene. Mange spør seg hvorfor Rosenborg skal bygge og drive et hotell? Dette er feil. Rosenborg skal hverken bygge eller drive hotellet. Vi ønsker nå å synliggjøre hvor Rosenborg er involvert, og hvordan risikoen i prosjektet er.

Bård Benum holdt deretter en kort introduksjon om selve prosjektet og bakgrunnen for styrets forslag om utviklingsprosjektet. Som en av få norske klubber har Rosenborg reserver i spiskammeret i form av ferdig regulert eiendom. Styret mener tidspunktet for å starte bearbeidingen av disse eiendomsreservene er riktig, og vil kunne gi Rosenborg et konkurransefortrinn. Prosjektets sammensetning har blitt sett i lys av:

- Hva som understøtter kampdag
- Hva som er riktig produktmix, all den tid det er flaskehalser f.eks. i forhold til parkering
- Hva som er balansert i forhold til avkastning og risiko

Det sentrale punkt i eiendomsutviklingen er å kunne understøtte kjerneproduktet – ved at midler fra eiendomsområdet går utelukkende til sportslig satsing

Benum gikk gjennom de ulike risiki ved prosjektet:

- Enterpriserisiko (grunnforhold)
- Renterisiko
- Utleie kontorbygg (lav risiko)
- Utleie parkeringsanlegg
- Utleie kurs- og kongress-senter (leiegarantier)
- Drift kurs-kongressenter

Benum la fram styrets forslag til vedtak. Forslaget inneholder forbehold om tilfredsstillende finansiering, og at øvrige forhold er i orden.

Neste presentasjon ble lagt fram av Roar Munkvold. Munkvold la vekt på at etter presentasjonen skulle ingen være i tvil om hva som det skulle stemmes over, og at det var trygghet i tallene og i beregningene.

Reguleringsplan for Lerkendal ble vedtatt 30. august 2001 i bystyret. Det kan bygges totalt 22.600 kvadratmeter på parkeringstomta.

Det som tillates oppført:

- Høyhus med maksimalhøyde 75 m over bakken / 20 etasjer
- Øvrig bebyggelse maks. 7 etasjer
- Parkeringskjeller

Hva som kan bygges:

- Bolig
- Kontor
- Hotell

Munkvold la fram en liste over prosjektets aktører.

Byggherrer:

- Lerkendal Invest (hotell)
- Rosenborg Eiendom (øvrig)

Samarbeids- og avtalepartnere

- Hent (entreprenør)
- Voll (arkitekt)
- Faveo (prosjektledelse/byggherreombud)
- Vogt & Wiig (kval.sikring avtaleverk juridisk)
- Deloitte (kval.sikring avtaleverk skatt og avgift)
- Eiendomsmegler 1 (utleie kontorlokaler)
- Trondheim Parkering (p-løsning)

Munkvold kunne også avsløre for første gang at det var hotellkjeden Scandic som skal drifte hotellet. Scandic er Nordens største kjede. Det er også en folkelig hotellkjede, som dermed deler verdigrunnlag med Rosenborg. Ikke minst har kjeden over 200 selgere og over 6000 ansatte i Norden.

Historikk

- For 10-12 år siden eide konsernet ingenting
- Med kontante midler ble det investert i tomter, treningsanlegg og stadion (delvis lånefinansiert)
- Strategisk utgangspunkt den gang
 - Eie og kontrollere så mye som mulig av trenings- og kamparena
 - Eie og kontrollere så mye som mulig av området rundt i forhold til kampdagstilbudet

Byutvikling og bydelsutvikling

- Trondheim kommune spår en betydelig vekst i innbyggertallet de neste 20 år
- Området Lerkendal – Tempe – Sorgenfri – Sluppen står overfor en voldsom utvikling
- Fortetningspolitikk vedtatt

Eiendomsstrategi

I utgangspunktet to hovedvalg:

- Salg av tomt - gir engangseffekt
- Utvikling av regulert område med tanke på langsiktige kontantstrømmer som skal brukes til sportslig satsing

Styrets veivalg:

- Utvikling istedenfor engangssalg
- Beholde kontrollen over området
- Skape et nytt ben å stå på for finansiering av hovedproduktet

Viktige avklaringer

- Eiendomssatsing vil ikke ta fokus bort fra løpende sportslig satsing
- En organisatorisk todeling vil bidra til større fokus på det sportslige
- Eiendomsprosjektet vil f.eks. ikke ha innvirkning på diskusjonene rundt gjenreisning av Abrahamalen
- Igangsatt omstilling i klubben går uavhengig av prosjektet
- Eiendomsprosjektet vil ikke tappe midler ut av klubben

Valgt konsept

- Kompakt bygg: Er fordyrende, men samtidig tomteeffektivt

Eiendomsdrift i dag

RBK betaler årlig ca. 7 mill kroner for eiendomsdrift:

- Oppvarming
- Mannskap
- Vedlikehold

I tillegg betaler klubben årlig ca. 9 mill. kr. i baneleie til Lerkendal Stadion.

Målsettingen med eiendomsprosjektet er at klubbens belastning for leie og drift av bane og øvrige anlegg skal reduseres over tid – for til slutt å snu til en positiv kontantstrøm inn til sportslig satsing.

Hotell

- Byggherre for hotellet vil være Lerkendal Invest AS
- Del av tomt selges til AB, fradeling / seksjonering tomt igangsatt
- Langsiktig leieavtale mellom Lerkendal Invest AS og Scandic
- For RBK i 2012: Engangssum tomtesalg

Kontorbygg

- Byggherre for kontorbygg Rosenberg Eiendom AS
- Utleibart volum i kontorbygget blir 9.300 kvm BTA
- BDO, hele øverste etasje (6. etg) = 3.100 kvm (33 %)
- Norconsult, hele midtre etasje samt en fløy i 4. etg = 4.000 kvm (44 %)
- BDO + Norconsult, tilsvarer 77 % utleiegrad

Parkeringsanlegg

- Byggherre for parkeringsanlegg Rosenberg Eiendom AS
- Parkeringsanlegget blir 250 plasser i kjeller og 60 plasser i dagen.
- Driftsavtale (10 år) med Trondheim Parkering – i sluttforhandling
- Omsetningsbasert leieavtale (minimumsleie i bunnen)

Kurs/konferanse fra 2014

- Byggherre for kongresshall og tilstøtende areal: Rosenberg Eiendom AS
- RBK eier Rosenberg Arena AS (RA) 100 % i dag
- Fra 2014 vil RA skifte navn og eies 50 % av RBK og 50 % av Scandic

Markedsgrunnlag

- Norges største møtesenter tilknyttet et hotell med kapasitet til 2.700 mennesker samtidig
- Perfekt møteromskonfigurasjon, kombinasjonen med stor sal som kan deles i tre, samt flere alternativ mellom 80-200 og mange grupperom samlet på et sted
- Perfekt beliggenhet for møtetrafikk, nært en stor by, men samtidig tre km fra sentrum som sikrer at deltakerne holdes samlet under konferansen
- Varemerket er allerede kjent - mediaoppmerksomhet sikret
- Sterk forretningsbase sikret gjennom god beliggenhet for flere store kunder med gåavstand, området skal dessuten videreutvikles videre med store aktører

Roar Munkvold presenterte deretter Arthur Buchardt, som representerte Lerkendal Invest, byggheren for hotellet. Buchardt kunne fortelle at han aldri hadde trodd at han skulle komme på et årsmøte i Rosenborg. Han innrømte at han ikke hadde peiling på fotball, og at han holdt med Brummundal. Buchardt sa videre at de har bygget 14-15 hoteller, og at dette hotellet kom til å bli verdens mest miljøvennlige hotell. Han var også fornøyd med Koteng som forslag til ny styreleder, da Koteng «kan eiendom».

Roar Munkvold fortsatte sin presentasjon med muligheter for kampdag som utbyggingen gir. Det nye kurs/konferanse-anlegget, herunder sammenbyggingen med stadion, betyr store muligheter for kampdagsproduktet:

- Sementer Lerkendal som næringslivets møteplass
- Utvidede muligheter for arrangementer på kampdag
- Mulighet for nytenking på serveringskonsepter
- Muliggjør nye partnerkonsepter

Deretter gikk Munkvold nøye gjennom alle risikovurderingene for prosjektet.

Risikohåndtering

- Perspektivet
 - 5 år eller 30 år
- Avskrivningstid
- Entrepriserisiko
 - Totalenterprise
 - Grunnforholdsrisiko

Finansieringsrisiko:

- Kalkulasjonsrente: 6,0%
- Rentebinding i 5 evt. 10 år
- Dagens renter eks. bankens margin
 - 5 år: ca. 3,0%
 - 10 år: ca. 3,5%

Risiko i brutto kontantstrøm:

- Leieinntekter kontor
 - Pris
- Leieinntekter parkering
 - Fordeling korttidsparkering og abonnement
- Leieinntekter hotell
 - Garantileie

Risiko «FDV»:

- Forvaltning, drift, vedlikehold
- Lagt inn 8% av leieinntektene

Kongress:

- Omsetningsbasert leiemodell
 - 35 % husleie av utleie rom
 - 10 % husleie av matservering
 - Antatt snitt: 20 %
- Garantert minimumsleie avtalt: 9 mill kr
- 50 % Scandic (morselskapsgaranti for hele leieperioden)
- 50 % RBK

Kurs/kongress må ha en omsetning på 45 mill. for å dekke minimumsleie (9 mill.).

Nullpunktomsetning i driftsselskapet beregnet til 40 mill. kr.

Terje Svendsen presenterte deretter styrets forslag til vedtak:

Styrets forslag til vedtak

Det vedtas utbygging av regulert område på Rosenborg Eiendom AS sin grunn, med 22.600 kvm fordelt på:

- Kontorbygg
- Parkeringskjeller
- Kurs- og kongressal med tilstøtende arealer
- Sammenbygging med stadion

Utbyggingen skjer i henhold til den beskrivelse og tegninger som fremkommer av saksdokumentene utsendt til det ekstraordinære årsmøtet. Dette er i henhold til gjeldende reguleringsplan og rammetilatelset av Trondheim Kommune 01.11.11.

Utbyggingen skjer i regi av Rosenborg Eiendom AS.

Styret får fullmakt til å igangsette utbygging under forutsetning av at følgende forbehold kan løftes:

- det oppnås tilfredsstillende finansiering på prosjektet
- tilfredsstillende morselskapsgaranti fra hotelldriver på andel av minimumsleie for hele leieperioden
- alle relevante forhold i tilknytning til prosjektet er funnet i orden

Dirigenten takket for presentasjonene og viste kort til forretningsorden på side tre før ordskiftet startet. Han minnet også om punkt fire om å gi tegn til dirigenten med nummerskilt når man ønsker ordet. Man kunne videre ta ordet to ganger i samme sak (kun en sak på dette møtet). I tillegg ble det formidlet en endring i punkt sju: De som ønsker å ta ordet kan framføre sitt innlegg fra talerstolen, men kan også benytte trådløs mikrofon der dette er hensikts-

messig. Dirigenten forklarte at han også kan sette begrensning av taletid, og henviste til slutt til punkt 10; at alle nye forslag skal utarbeides skriftlig, leveres og signeres av forslagsstiller. Det var kommet inn ett skriftlig forslag på dette tidspunkt.

Jan Nystrøm ba om ordet. Han var ikke i tvil om at dette var et godt prosjekt, og han hadde underveis i møtet fått svar på mange av spørsmålene som han hadde på forhånd. Han var allikevel usikker rundt den potensielle risikoen i prospektet. Han la fram to nye forslag til styret.

Forslag til vedtak på RBKs ekstraordinære årsmøte 26. januar 2012 (Jan Nystrøm)

- Styret i RBK arbeider videre med å selge eienommen og prosjektet for å realisere en høyest mulig pris, hensyntatt eventuelle negative konsekvenser på kampedagene.
- Styret nedsetter et utvalg av personer med byggfaglig kompetanse, byggherrekompetanse og finansiell kompetanse, som utreder risikoene med prospektet slik det er presentert årsmøtet, med graden av risiko for at det inntreffer og hvilke konsekvenser det vil få.

Klaus Berg tok ordet. Berg er styreformann i Rosenborg Eiendom. Han skulle overbringe en hilsen fra en veteran: «Si i fra at Rosenborg itj må bygg no' hotæll». Berg mente at presentasjonene hadde gitt klare svar på alle spørsmål. Han minnet om beslutningen om utbyggingen av Lerkendal stadion, der mange var skeptiske på forhånd. I det prosjektet stemte kalkylene og prognosene med det ferdige resultatet. Han ba om at forsamlingen sluttet seg til forslaget fra styret.

Bjørn Borthen mente at styret hadde framlagt god dokumentasjon, men mente at det allikevel var for kort tid til å forholde seg til prosjektet. Borthen listet opp en rekke punkter han mente var uklare. Borthen ønsket å legge fram et eget forslag.

Forslag til vedtak (Bjørn Borthen)

1. Hele prosjektet utsettes til nytt ekstraordinært årsmøte, slik at nytt styre i RBK etter kommende årsmøte og ny daglig leder gis anledning til å sette seg grundig inn i saken.

Årsmøtet forutsetter at Styret og administrasjonen fullfører omstruktureringsprosjektet (blant annet nedbemanning) som følger av det store negative resultatet for 2011, og bringer

driften av fotballklubben i god balanse før prosjektet kan tas frem igjen.

Når saken eventuelt tas opp igjen, forutsettes at kalkylene fremlegges per prosjekt (parkering, kongress, kontor...) minst 30 dager før et nytt ekstraordinært årsmøte, slik at det er rimelig med tid til å analysere og etterprøve forutsetningene.

Begrunnelse:

Resultat i 2011 viser hva spredt fokus kan medføre (for mange baller i lufta) og hvor tiltak igangsettes dramatisk for sent. Omstrukturering, oppsigelsesprosesser og reetablering av balansert drift må være eneste fokus inntil alt er på plass.

Prosjektet inneholder mange usikkerhetsmomenter og spesielt stor risiko knyttet til kongress. RBK har ikke i dag likviditet til å møte år med motgang og innarbeidelsestid.

Det er ønskelig å se alternative organiseringer av RBK.

Det er også ønskelig med flere alternativer for utbygging fremlagt som kan minimalisere risiko.

Ivar Koteng tok ordet og sa at han kunne en del om dette temaet. Selv var han spesielt opptatt av de første årene. Han gikk gjennom en del punkter ved prosjektet og konkluderte med at den reelle risikoen var akseptabel.

Trond Buchmann sa at han på forhånd var spent på innlegget fra Jan Nystrøm. Han mente at forslagene til Nystrøm burde trekkes, da Nystrøm selv hevdet at han hadde fått svar på spørsmålene sine.

Klaus Berg sa at han følte seg trygg når Ivar Koteng også var positiv til prosjektet. Berg hevdet at man ikke burde vedta utsettelse, men ta en beslutning på møtet.

Jan Nystrøm innrømmet at det kanskje var forvirrende at han var positiv, men samtidig kom med motforslag. Nystrøm hevdet at han hadde reserverasjoner i forhold lavkonjunktur og nye uroligheter i finansmarkedene.

Dirigenten tok ordet og satte en strek for debatten da ingen flere hadde bedt om ordet. Det hadde også kommet inn et forslag til vedtak fra Bjørn Ole Håve, som dirigenten refererte.

Forslag til vedtak på ekstraordinære årsmøte 26. januar 2012 (Bjørn Ole Håve)

1. Vedrørende sak om bygging av kontor, konferanserom og parkeringskjeller.

Da jeg dessverre er forhindret fra å møte i kveld fremmer jeg følgende forslag til møtet.

Selv om dette kan være et spennende og godt prosjekt, er ikke tiden riktig for RBK med begrunnelse i dagens utfordringer både økonomisk, sportslig og organisatorisk.

Når man også ser på hva dagens styre har levert av økonomiske resultater siste 5 år, er det ikke dette styret som skal fremlegge investeringsforslag.

Forslag: Utsett saken til økonomien og nytt styre er på plass.

Rosenborg har ikke økonomisk ryggrad til å bære dette prosjektet i dag. Dersom noe skulle gå galt eller ikke slå til i prosjektet, kan dette medføre en økonomisk belastning RBK ikke makter.

Totalt forelå det til slutt fem forslag:

1. Styrets forslag
2. Bjørn Håves forslag
3. Jan Nystrøms forslag 1
4. Jan Nystrøms forslag 2
5. Bjørn Borthens forslag

Ved avstemningstidspunktet var det totalt 187 stemmeberettigede. Dirigenten hadde følt på stemningen og foreslo at avstemningen ble foretatt muntlig ved at man først stemte over styrets forslag. Det kom ingen innvendinger mot dette. Avstemningen viste et overveldende flertall for styrets forslag.

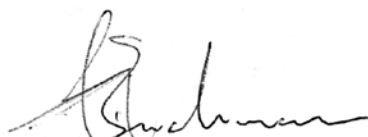
Styrets forslag ble vedtatt.

Dirigenten hevet deretter møtet og ga ordet til styreleder Terje Svendsen. Svendsen takket alle for et godt og saklig møte. Han forsikret at han i sin gjenværende periode på ca. en måned skulle forvalte dagens vedtak på en god måte. Til slutt takket han alle for oppmøtet og ønsket de vel hjem.

Møtet ble hevet kl. 21:20.



Håkon Monssen
Referent



Trond Buchmann



Else Stræte

Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2011

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2011 ble avholdt tirsdag 28. februar 2012 på Prinsen Hotell kl. 18:00. Styreleder Terje Svendsen åpnet møtet med å ønske hjertelig velkommen til et nytt årsmøte, og var glad for at så mange hadde anledning til å delta.

Lederen spurte som vanlig om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Filming og lydopptak var bare tillatt de 10 første minuttene. Stillbilder kunne tas under møtet. Etter årsmøtet kunne pressen filme og gjøre intervjuer i anvist sone.

Også i 2011 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Svendsen nevnte spesielt den triste beskjeden forrige mandag om at Knut Torbjørn Eggen var gått bort. Svendsen ba om at årsmøtet ble med på ett minuts stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Saken ble foreslått utsatt til fortegnelsen var klar. Det ble henstilt om at personer som ville forlate møtet underveis, måtte ta med sitt registreringsnummer og levere dette i sekretariatet. Dette for å ha kontroll på stemmegivningen. Fortegnelsen viste senere 245 stemmeberettigede.

Svendsen opplyste om at styremedlem Thorbjørn Aass ikke kunne stille, da han hadde fått influensa.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom annonse på klubbens hjemmeside den 4. januar, annonse i Adresseavisen den 28. januar, samt utsendt brev til alle medlemmer den 12. januar i forbindelse med innkallingen til ekstraordinært årsmøte.

Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lov.

Egil Nygård foreslo at punkt 5 og 12 skulle strykes i forslag til forretningsorden.

Terje Svendsen svarte at dirigenten kunne sette strek når debatten var ferdig.

Sakslisten var gjengitt på side tre i beretningen. Det var ingen innvendinger mot sakslisten.

Innkallingen og sakslisten ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 12 punkter, for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet. Forretningsordenen var gjengitt på side i fire i årsberetningen, og ingen hadde flere innvendinger til denne.

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Tore Sandvik som dirigent og Håkon Monssen som referent.

Forslaget ble vedtatt uten merknad.

Før Terje Svendsen overlot ordet til Tore Sandvik for å starte årsmøteforhandlingene, ønsket Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond å dele ut årets stipend.

Leder i fondet, Gunnar Kjeldsberg, foretok utdelingen på vegne av stiftelsen, sammen med Per Winsnes. Det var Ole Kristian Selnæs som fikk stipendet på kr. 10.000. Selnæs er født i 1994, og opprinnelig fra Sverresborg. Han ble Norgesmester for RBK U19 i fjor. Kjeldsberg beskrev Selnæs som treningsvillig, målrettet og med holdninger som man forventer av en Rosenborg-spiller.

Tore Sandvik takket årsmøtet for tilliten og kom med retningslinjer for gjennomføringen av årsmøtet. Hvis en debatt drar ut i tid, ville dirigenten kunne begrense taletiden. Videre var det ikke lov å takle bakfra og ikke tillatt med «filming» eller usportslig opptreden på talerstolen. Derimot var det lov med godt forsvarsspill og angrepsspill.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Styret innstilte på Mini Jakobsen og Kirsti Brækkan til å underskrive protokollen.

Mini Jakobsen og Kirsti Brækkan ble valgt uten merknad.

5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komitéer

Dirigenten foreslo at sak fem, seks og ni skulle behandles under ett i punkt seks, for deretter å ta et samlet vedtak på sakene. Årsmøtet hadde ingen innvendinger mot dette.

6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand

Dirigenten ba styreleder Terje Svendsen om å legge frem regnskapet for Rosenborg Ballklub for 2011.

Terje Svendsen viste også til orienteringen om økonomien på det ekstraordinære årsmøtet. Hovedbildet for økonomien for 2011 var at kostnadene var vesentlig redusert fra året før, men at det var fortsatt fall i inntektene. Dessuten var det en vesentlig forskjell i e-cup-bidraget sammenlignet med 2010. Konklusjonen var at det fortsatt er et stykke igjen til balanse i den «norske delen» av økonomien og likviditeten har blitt strammere.

En av de store bekymringene er svikten på kampdagsproduktet. Alle klubbene i Tippeligaen, bortsett fra Viking, har hatt et betydelig fall i kampdagsinntektene.

Forbruksmønsteret har tydeligvis endret seg fra stadionbesøk til TV-titting. Tilgjengeligheten til RBK på TV har økt dramatisk. I 2007 ble fem hjemmekamper vist på TV, i 2011 var tallet 13 av 15 hjemmekamper.

Etter gjennomgang av regnskapstallene orienterte Erik Hoftun om den sportslige situasjonen.

I perioden 2005 til 2009 har Rosenborg hatt en stor spillerstall med 24-28 etablerte spillere, og et stort sportslig apparat i tillegg. I årene 2009 til 2012 har det vært økt satsning på unge spillere, og en reduksjon av sportslig apparat. Det har vært en periode med omstilling og kostnadskutt. Fra 2012 og framover skal Rosenborg satse ytterligere på unge spillere. Kostnadskutt og omstilling vil fortsette.

Hoftun fortalte videre at klubbens ambisjon om å være blant de «30 beste i Europa» er meget ambisiøs, og kunne ut fra dagens virkelighet virke hemmende.

Oppsummeringen av sesongen 2011 kunne sammenfattes som en veldig variabel sesong. Rosenborg hadde en svak start, en bra midtperiode, men en svak avslutning. RBK var det mestscorende laget i Tippeligaen, men slapp allikevel inn for mange mål.

Slik sesongen utartet seg var klubben glad for tredjeplassen som ga e-cup i 2012. Sesongen viste også at laget må bli bedre hjemme i e-cupen, og bedre mot etablert forsvar.

Fokus for klubben framover vil være fortsatt kulturbygging og videreutvikling av kultur. Det innebærer RBK-kultur, garderobe-kultur (tydelighet, kommunikasjon, gjennomføringskraft) og treningskultur.

Grunnmuren i Rosenborgs hus er fortsatt hele spilleren i fokus, livsstil, kosthold og skadeforbygging.

Hoftun antydte også en kursendring i forhold til e-cup. På 90-tallet dreide det seg om «Vi kan og vi vil» – e-cup var en mulighet og en bonus. De siste årene har e-cup blitt oppfattet som «Vi skal og vi må» – en følelse av tvang.

I spillerlogistikken søker klubben i disse områdene i prioritert rekkefølge: Trøndelag, Norge, Norden, resten av verden. Dette er viktig på grunn av identitet, egne unge spillere, økonomi og klimaet i spillergruppen.

Erik Hoftun avsluttet med å peke på de strategiske fokusområdene i 2012:

- Artig og angrepsvillig fotball
- Kostnadskutt og omstilling
- Realistiske målsetninger
- Kulturbygging
- Strategi for kjøp og salg
- Fortsatt utvikling av unge spillere

Terje Svendsen la deretter fram budsjett for 2012. Utgangspunktet var at, til tross for store kostnadsreduksjoner, målet om balanse i norsk drift er fortsatt et stykke unna. Det har vært et vedvarende inntektsfall de siste fire årene.

Det ble etablert en prosjektgruppe i des. 2011 med mandat til å sørge for kostnadsreduksjoner på minimum 30 mill. kr. og en bemanningsreduksjon på minimum 10 årsverk. 10,5 årsverk takket ja til frivillig sluttpakke.

Stikkord for budsjettet var:

- Det budsjetteres med 0-resultat
- Inntektsforutsetningene er tatt ned med 18,9 mill. kr. i forhold til budsjettet for 2011. Det budsjetteres med 12.000 besøkende i snitt pr. hjemmekamp.
- Budsjetterte kostnader for 2012 er ned 31,4 mill. kr. i forhold til virkelige kostnader for 2011.
- Forbedring av «norsk drift» er 33,5 mill.kr.
- Budsjett for sportslig avdeling er 79,9 mill.kr.

Det ble åpnet for en samlet debatt om alle tre sakene samlet.

Finn Hellandsjø spurte hvor reellt det var med sponsorinntekter på 61 mill. kr. og viste til 51 mill. kr. for 2011 med et budsjett på 54 mill. kr. Roar Munkvold svarte at beløpet var sikret gjennom inngåtte avtaler.

Trond Buchmann lurte på hvorfor minus 6 mill. kr. ble kalt et 0-budsjett. Han mente også at det var del usikkerhet på inntektssiden. Svendsen svarte at minus 5,7 mill. kr. gjaldt Rosenborg Ballklub. Konsernet under ett har et budsjett på ca. 1,5 mill. kr. i pluss.

Morten Lein var litt overrasket når det ble sagt at man ikke hadde noen annen målsetning annet enn å være blant de tre beste. Rosenborg har det største kostnadsbudsjettet og burde bli bedre enn blant de tre beste. Han syntes målsetningen var for defensiv.

Terje Svendsen svarte at Rosenborg har sportslige ambisjoner og et mål om å spille gruppespill i Europa hvert år. Samtidig har rammebetingelsene endret seg, og gjort det vanskeligere å nå visjonen om å være blant de 30 beste i Europa. Spørsmålet er også relatert til norsk fotballs ambisjoner generelt, og diskusjonen om hvilke virkemidler man skal benytte for å lykkes i Europa.

Marit Breivik mente at det er ikke noe problem å endre på formuleringene uten at man reduserte ambisjonene. Man bør også lytte til de som skal skape resultatene.

Erik Hoftun sa at RBK var eneste laget som har hatt en europeisk ambisjon. Men realitetene er at klubben nå er nr. 100, og ikke nr. 30. Samtidig er det nå opprettet et e-cup-fond som som skal betale for treningsleir og internasjonal matching.

Kåre Rønnes ønsket å vite hvordan sesongen 2011 ble evaluert.

Erik Hoftun svarte at evalueringen startet umiddelbart i det sportslige apparatet etter siste kamp og pågikk i ca. en og halv uke. Evalueringen fortsatte sammen med spillerne i januar. Resultatene av dette ble lagt fram for styret i etterkant av evalueringen. Marit Breivik bekreftet at styret hadde blitt godt oppdatert av sportslig avdeling på dette.

Bjørn Borthen mente at det var en formidabel jobb å sette seg inn i regnskapet, men at strukturen på det sportslige så solid ut. Borthen sa at et så formidabelt underskudd i 2011 tydet på dårlig styring, og at det ikke var noe mål å være den dyreste klubben å

drive i Norge. I tillegg hevdet han at det burde være muligheter å spare inn mer på enkelte poster, og at budsjettet måtte være reellt oppnåelig.

Siri Marte Hollekim mente at det var gjort mange gode tiltak i sportslig avdeling, og at det var greit å dempe forventningene noe. Hun savnet imidlertid tung kompetanse på mental trening og kosthold og ønsket å vite om sportslig avdeling hadde en strategi for kompetanseheving.

Hoftun repliserte at de gjerne skulle hatt alle funksjonene i apparatet, men at det var vanskelig når de måtte kutte i kostnadene. Imidlertid er det overført mye kompetanse allerede og det pågår fortsatt. Klubben er nødt til å prioritere.

Egil Nygård mente at alle måtte være med på kostnadskuttene, og at alle måtte trekke i samme retning. Han mente at avslutningen på sesongen ikke var bra, og at det var en del å rette på når det gjaldt oppførselen på banen og garderoben. I tillegg ønsket han å applaudere Markus Henriksen som valgte å ikke reise ut. Hoftun svarte, at når prestasjonen ikke er på topp på banen så ser det heller ikke ut som om innsatsen er på topp. Han viste også til en del forandringer som er gjort allerede.

Espen Viken mente at det var fint å drømme, men at det la et tungt lodd på de som skulle utføre jobben. Det var flere unødvendige glipptak mot svakere lag i fjor. Av og til blir det stang ut, men det er viktig at prestasjonene er der.

Hoftun fortalte at i 2009-sesongen tapte RBK én kamp i Tippeligaen og i 2010 tapte laget ingen kamper i serien. Alle var enige om at presentasjonene i 2011 ikke var gode nok, og at det var for stor avstand mellom toppnivå og bunnivå i fjor.

Kyrre Rødsjøsæter etterlyste en visjon og målbare mål for klubben.

Bjørn Hove mente planen til Hoftun var bra. Men han mente at det manglet én til to spillere for å ha en optimal stall, og lurte på om det var noen planer om nye spillere. Hoftun svarte at de jobber med en forsterkning som må finansieres.

Kåre Rønnes savnet en orientering om overgangssaken til Stabæk.

Terje Svendsen svarte at Rosenborg ikke er under etterforskning, og at klubben er sjekket ut av saken. Men Rosenborg har blitt henstilt om ikke å offentliggjøre deler av saken for den er avsluttet.

Morten Lein hevdet at klubben driver med toppidrett, og må kunne ha sportslige mål. RBK burde holde fast på målet om å bli blant de 30 beste i Europa.

Per Helliksen sa at dette var det femte årsmøtet på rad hvor økonomi ble diskutert, og at det endte opp med underskudd år etter år. Han henviste også til en rykteflom om uregelmessigheter i klubben, og foreslo at kontrollkomitéen ble bedt om å etterforske om ulovligheter hadde forekommet.

Kåre Rønnes ønsket en avklaring om den eksterne granskningen og om Nils Skutles etterlønn.

Svendsen ba Helliksen begrunne sitt forslag bedre. Videre at det har foregått en granskning, etter at det sommeren 2010 verserte rykter om uregelmessigheter. Granskningen foretok Deloitte høsten 2010, og ingen alvorlige uregelmessigheter ble funnet. Nils Skutle har en ramme på lønn fram til fylte 60 år i 1,5 år, med fratrekk for andre verv han måtte ha. Han vil ha arbeidsplikt og har jobbet blant annet med eiendomsprosjektet. I tillegg har han 30 % av lønn mellom 60 og 67 år.

Per Helliksen tok ordet og sa at han formulerte seg «rundt» og at styret og kontrollkomitéen skjønnte hva det dreide seg om.

Terje Svendsen svarte at kontrollkomiteen tar et møte med Helliksen.

Bjørn Borthen hadde registrert at det var mange forskjellige synspunkter angående de sportslige ambisjonene, men at han støttet Hoftun på målsetningen om å være blant de tre beste i Tippeligaen.

Alf Eliassen lurte på om det var feilposterings i forbindelse med regnskapet.

Roar Munkvold forklarte at kollapsen av Abrahallen hadde medført et bokført tap, og at det ikke var feil i regnskapet.

Terje Svendsen sa at presentasjonene skulle legges ut på medlemssidene og presiserte at de i budsjettprosessen hadde forsøkt å skjerme sportslig avdeling så mye som mulig.

Gøran Sørloth ønsket å fokusere på det sportslige. Lagbildet viste voldsomt store utskiftninger på laget. Hele syv spillere fra første-elleveren var blitt borte fra i fjor. Det var viktig å tenke positivt og se framover.

Dirigenten startet deretter votering over beretningen, kapittelvis.

Årsmelding fra sportslig avdeling, s. 10-16:
Enstemmig vedtatt.

Utviklingavdelingen, s 17-21:
Enstemmig vedtatt.

Samfunnsansvar, s. 22-25:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding for RBKs Veteranlaug s. 26:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding for det medisinske støtteapparat s. 27:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding for FFU-laget:
Enstemmig vedtatt.

Styrets beretning s. 5-8:
Enstemmig vedtatt.

Hele årsberetningen:
Enstemmig vedtatt.

Revisor Harald Lydersen fra Deloitte la fram revisjonsberetningen for 2011, som var uten forbehold og presiseringer. Konklusjonen var at regnskapet anbefales godkjent slik at det var framlagt.

Inge Five la frem kontrollkomitéens beretning for 2011 og anbefalte årsmøtet å godkjenne regnskapet.

Beretningen og regnskapene for 2011:
Enstemmig vedtatt.

Budsjettet 2012:
Enstemmig vedtatt.

Innkommet forslag fra Bjørn Borthen ble avvist med overveldende flertall.

7. Behandle innkomne forslag og saker

Innkomne forslag til lovendringer ble presentert på side 29 og 32 i Årsmeldingen.

Forslag A: Lovendring \$17:
Enstemmig vedtatt.

Forslag B: Lovendring \$4b:
Styrets motforslag ble enstemmig vedtatt.

Forslag C: Fotballtinget 2012:
Styret støttet forslaget med de endringer som ble presisert.
Enstemmig vedtatt.

Forslag D: Nasjonale spillere:

Styret støttet intensjonen, men ønsket ikke å pålegge klubben strengere krav enn NFF pålegger klubbene.

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag E: Lovendring \$12:

Egil Nygaard begrunnet forslaget om å utvide styret fra fire til fem styremedlemmer. Styrets innstilling var å anbefale forslaget.

Trond Buchmann var positiv til forslaget, men mente at lovendringen måtte godkjennes av idrettsstyret. Buchmann hevdet at kandidaten til den nye styreplassen var Leif Inge Nordhammer, og at han som en del av investorgruppen ikke var valgbar. Alf Eliassen sluttet seg til Buchmanns kommentarer.

Eldar Hansen hevdet at det lå i forslaget at valget skulle gjøres på årsmøtet, og at årsmøtet er suverent. Han mente at formelt sett burde dette vært klarert allerede ved at Nordhammer solgte seg ut av investorgruppen.

Terje Svendsen sa at styret har forholdt seg til forslaget og ikke hadde noe i mot at styret utvides. Lovendringen var forhåndsklarert med idrettskretsen.

Morten Lein mente at siden man var innenfor lovnormen var det ikke noe problem, mens Ørjasæter mente at det lignet på kuppung av styreplass.

Terje Svendsen presiserte at styret kun hadde sjekket det formelle og ikke hadde lagt noen føringer for aktuelle kandidater.

Forslaget ble vedtatt mot en stemme.

8. Fastsette medlemskontingent

Styret foreslo at medlemskontingenten ble holdt uendret på 400 kr. for vanlige medlemmer og 150 kr. for medlemmer under 15 år og pensjonister.

Dette ble godkjent uten merknad.

9. Vedta klubbens budsjett

Budsjettet ble vedtatt under punkt 6.

10. Behandle klubbens organisasjonsplan

Dette punktet hadde ingen saker til behandling.

11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Styret foreslo Deloitte ved statsautorisert revisor

Harald Lydersen som revisor for klubben i 2012.

Revisorhonoraret for 2012 var satt til kroner 115.000 (eks. mva.), mot kr. 110.000 for 2011.

Enstemmig vedtatt uten merknad.

Dirigenten oppfordret deretter til en pause i 10 minutter før valget.

12. Valg

Dirigenten orienterte om hvordan valget skulle gjennomføres. Leder i valgkomitéen, Knut Efskin, la fram innstillingen til årsmøtet. Han fortalte at komitéen ikke hadde noen kandidat til det ekstra styrevervet. Valgkomitéens arbeid i startet for fullt etter sommerferien. Komitéen gjennomførte en grundig prosess i en turbulent situasjon for klubben. Han kunne videre opplyse om at mange var svært positive til å gå inn og gjøre en jobb for klubben. Det ga en vanskelig utvelgelse, men det var et luksusproblem. Komitéen så det som viktig å ha god miks mellom fornyelse og kontinuitet, og at fokus på økonomi og sportslig satsning måtte forsterkes ytterligere. Rosenborg burde også bli enda dyktigere på spillerlogistikk. Efskin redegjorde deretter for bakgrunnen for kandidatene Ivar Koteng og Vegard Heggem.

Innstillingen var som følgende:

Styret:

Som styreleder ble Ivar Koteng foreslått (ny 2 år).

Nestleder Morten Loktu var ikke på valg.

Styremedlem Thorbjørn Aass var ikke på valg.

Styremedlem Marit Breivik var ikke på valg.

Som styremedlem ble Bente Malmo foreslått (gjenvalg 2 år).

Som styremedlem ble Bård Benum foreslått (gjenvalg 2 år).

Som varamedlem ble Vegard Heggem foreslått (ny, 1 år).

Før valgene tok til var det 241 stemmeberettigede til stede. Dirigenten oppfordret årsmøtet om å snakke «opp» sine kandidater og ikke snakke «ned» de man ikke ønsket.

Finn Hellandsjø uttrykte bekymring for om Ivar Koteng og andre kandidater hadde nok tid til å jobbe i styret. Han sa også at veteranlauget hadde innstilt Harald Martin Brattbakk.

Bjørn Hove ønsket å vite hvilke andre kandidater som ble vurdert. Knut Efskin sa at komitéen av tilsårsaker aldri kan gå ut med navn eller kommentere andre kandidater.

Klaus Berg mente at styret burde utvides. Han ville også fremme Harald Martin Brattbakk til den nye, ledige plassen i styret.

Trond Buchmann støttet forslaget om Harald Martin Brattbakk, og fortalte at veteranlauget hadde opprettet en uformell komité for å fremme en kandidat. Resultatet ble at Vegard Heggem ble kandidat nr. 1, og Harald Martin Brattbakk nr. 2. Buchmann sa videre at Brattbakk ikke var til stede, og at han ikke hadde ønsket å bli fremmet som benkeforslag.

Knut Efskin repliserte at de hadde fått flere innspill fra veteranlauget, og hadde behandlet dette på korrekt måte.

Bjørn Hove tok ordet og mente at styret hadde sviktet både økonomisk og på spillerlogistikk. Han var forundret over at styret tilsynelatende fortsatt hadde tillit. Han ønsket å fremme et mistillitsforslag til det sittende styret.

Antall stemmeberettigede var 241.

Det ble deretter foretatt en votering på mistillit til styret.

Det ble avgitt 238 stemmer. 9 stemmer ble forkastet og 7 var blanke. 47 stemte for mistillit, mens 175 stemte for tillit.

Mistillitsforslaget ble forkastet med 175 mot 47 stemmer.

Deretter fulgte en kort debatt om kandidater til den ledige plassen som styremedlem.

Knut Efskin vektla den fotballfaglige sammensetningen og foreslo Vegard Heggem som fast styremedlem i to år og Leif Inge Nordhammer som varamedlem i ett år.

Leif Inge Nordhammer tok ordet og sa at han både hadde lyst og hadde tid til å gjøre en jobb for Rosenborg. Han hadde initiert Investorgruppen, i samarbeid med Rosenborg. Nordhammer mente at det var mange av de samme suksesskriteriene som gjaldt for å lede en fotballklubb som for en bedrift.

Eldar Hansen mente at personer som scorer avgjørende mål burde slippe til i styret i Rosenborg, men snakket positivt om begge kandidatene.

Vegard Heggem tok ordet og fortalte at han hadde blitt spurt tidligere om å stille som kandidat, men mente da at profilen hans var for lik Stig Inge Bjørnebye. Da Bjørnebye ikke kunne ta gjenvalg, hadde han blitt spurt på nytt. Heggem mente han hadde noe å bidra med og ba årsmøtet tenke på balansen i styret.

Knut Efskin presiserte at Leif Inge Nordhammer ikke ønsket å være kandidat til plassen som varamedlem.

Deretter gikk man over til valget.

a) Leder og nestleder

Ivar Koteng var innstilt som leder for to år.

Ivar Koteng ble enstemmig valgt som leder for to år ved akklamasjon.

Nestleder Morten Loktu var ikke på valg.

b) To styremedlemmer for to år og ett varamedlem for ett år.

Styremedlem Thorbjørn Aass var ikke på valg. Styremedlem Marit Breivik var ikke på valg.

Bente Malmo var innstilt som styremedlem for nye to år.

Bente Malmo ble enstemmig valgt som styremedlem i to år ved akklamasjon.

Bård Benum var innstilt som styremedlem for nye to år.

Bård Benum ble enstemmig valgt som styremedlem i to år ved akklamasjon.

Det var 232 stemmeberettigede i salen.

To kandidater var blitt forelått som nytt styremedlem for to år etter lovendringen.

Det ble avgitt 229 stemmer, 15 stemmer var blanke. Vegard Heggem fikk 126 stemmer, mens Leif Inge Nordhammer fikk 88 stemmer.

Vegard Heggem ble valgt som styremedlem i to år.

Trond Buchmann foreslo å utsette valg av varamann til et ekstraordinært årsmøte.

Per Ellingsen mente at det var en fallitterklæring hvis man ikke greide å velge et varamedlem.

Mini tok ordet og spurte Nordhammer om hvorfor han ikke kunne stille som varamedlem. Han forklarte at i Rosenborgs styre så kan varamedlemmet være med på alle møter.

Leif Inge Nordhammer innrømte at han var litt skuffet over å ikke bli valgt som styremedlem, men sa at hvis det ikke var for sent så kunne han stille som varamedlem.

Buchmann trakk utsettelsesforslaget og valgkomitéen fremmet skriftlig forslag.

Leif Inge Nordhammer ble enstemmig valgt som varamedlem i ett år ved akklamasjon.

c) Øvrige valg i henhold til årsmøte vedtatt organisasjonsplan.

Ingen valg.

d) Kontrollkomité

Inge Five var innstilt som leder for nye to år.

Medlem Ragnar Haugan var ikke på valg.

Merethe Storødegård var innstilt som medlem for nye to år.

Som varamedlem ble Steinar Leirvik foreslått (gjenvalg, ett år).

Som varamedlem ble Marie Louise Nancke foreslått (gjenvalg, ett år).

Kontrollkomitéen ble enstemmig valgt ved akklamasjon.

e) Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.

Ingen valg.

f) Valgkomitéen

Knut Efskin var innstilt som leder for nye ett år.

Som medlem ble Katharina Erlandsen foreslått (ny, to år).

Som medlem ble Torleif Rolfsen foreslått (ny, to år).

Medlem Bjørn Lyngen var ikke på valg.

Medlem Siri Marte Hollekim var ikke på valg.

Ole Erik Fremo var innstilt som varamedlem for nye ett år.

Valgkomitéen ble enstemmig valgt ved akklamasjon.

Dirigenten takket for et godt årsmøte og for gode diskusjoner.

Tove Moe Dyrhaug takket av Stig Inge Bjørnebye som varamedlem i styret. Deretter var det blomsteroverrekkelse til Terje Svendsen etter seks år som styreleder. Moe Dyrhaug takket Svendsen for innsatsen gjennom både stille farvann og høy sjø. Hun påpekte at som styreleder må man alltid ta i mot all kritikken, men når klubben vinner Tippeligaen blir styrelederen aldri intervjuet som serievinner. Svendsen vil nå jobbe videre i Norsk Toppfotball.

Terje Svendsen sa deretter noen avsluttende ord og ga klubba til den nyvalgte lederen Ivar Koteng som fikk æren av å heve årsmøtet.

Møtet ble hevet kl. 22:40.


Håkon Monssen
Referent


Jahn Ivar Jakobsen


Kirsti Brækkan

Referat fra ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub - 04.06 2012

Rosenborg Ballklub avholdt et ekstraordinært årsmøte mandag 4. juni 2012 på VIP Rema på Lerkendal stadion.

Styreleder Ivar Koteng åpnet møtet med å ønske hjertelig velkommen til et ekstraordinært årsmøte. Lederen foreslo som vanlig at årsmøtet var åpent for pressen. Filming og lydopptak var bare tillatt de 10 første minuttene. Ingen innvendinger ble framsatt mot dette, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Etter årsmøtet kunne pressen filme og gjøre intervjuer i anvist sone.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Det var 105 stemmeberettigede til stede da møtet startet.

Koteng gjorde oppmerksom på at de som forlot møtet underveis måtte huske på å levere inn stemmekortet.

Det var et ikke-medlem til stede; Pål Tjernshaugen. Det var ingen motforestillinger mot at han kunne være til stede.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom en annonse på klubbens hjemmeside den 21. mai, samt utsendt brev til alle medlemmer den samme dato. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lover.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen. Sakslisten var gjengitt på side 2 i innkallingen. Det var ingen innvendinger mot sakslisten.

Innkallingen og sakslisten ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 12 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet. Forretningsordenen var gjengitt på side i tre i innkallingen og ingen hadde innvendinger til denne.

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Arild Paulsen som dirigent og Håkon Monssen som referent.

Forslaget ble vedtatt uten merknad.

Arild Paulsen takket for tilliten og overtok møteledelsen.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Styret innstilte på Bjørn Lyngen og Jarle Loholt til å underskrive protokollen.

Bjørn Lyngen og Jarle Loholt ble valgt uten merknad.

5. Utbygging på Lerkendal

Paulsen ga deretter ordet til Roar Munkvold, som redegjorde for møtets eneste sak – utbyggingen på Lerkendal.

Munkvold refererte til vedtaket fra det ekstraordinære årsmøtet 26. januar 2012, som ga styret fullmakt til å igangsette utbygging, under forutsetning av enkelte forbehold, blant annet tilfredsstillende finansiering på prosjektet.

Gjennom hele prosessen har man jobbet sammen med SpareBank1 SMN om finansieringen. I et møte med banken den 20. februar ble det klart at de ikke ville finansiere prosjektet med bakgrunn i risikoen.

I prosjektperioden fra høsten 2009 til februar 2012 hadde også klubbens økonomiske situasjon forverret seg. Både soliditet og likviditet hadde blitt betydelig svekket.

Historikken etter årsmøtet 26.1.2012 var følgende:

- 23. februar 2012 ble det besluttet ikke å gå videre med prosjektet i egen regi
- Finansieringssituasjonen, kombinert med egen likvid situasjon, medførte at man tilbød prosjektet til Arthur Buchardt

Perioden fra primo mars til ultimo mai hadde gått med til diskusjoner med Arthur Buchardt og Scandic om eierskap og driftsform. Konklusjonen ble at Arthur Buchardt kunne være byggherre for hele anlegget, og Scandic kunne drive kurs og konferanse 100 %.

Ved denne løsningen ville man fortsatt kunne oppnå Rosenborgs hovedinteresse; å kunne tilby et forbedret anlegg på kampdag, gjennom renovere lokaler på hovedtribunen, og gjennom å kunne bruke nybygd areal for kurs/konferanse til kampdagstilbud. Denne dialogen pågår mellom Scandic og markedsavdelingen i RBK.

Rosenborg Eiendom AS er 100 % eid av Rosenborg Ballklub per i dag. Den nye situasjonen ville da bety at Arthur Buchardt overtar 100 % av aksjene i Rosenborg Eiendom AS, mens øvrige eiendeler (unntatt tomtearealet) overføres Rosenborg eller et nytt AS før aksjene overdras. De øvrige eiendelene er Abrahallen og driftstilbehør for anlegget på Lerkendal. Dette ville da medføre at Arthur Buchardt i praksis overtar tomta på Lerkendal. Salgssummen for aksjene i Rosenborg Eiendom AS hadde blitt stipulert tilsvarende en tomteverdi på 66 mill. kr. I tillegg kommer påløpte utviklingskostnader i henhold til avtale.

Betalingsplanen ble skissert som følgende:

- 40.000.000 kr ved oppstart av byggarbeidene + påløpte utviklingskostnader i henhold til pålydende
- 13.000.000 kr innen 1.5.2015
- 13.000.000 kr innen 1.5.2016

Rosenborg får også sikkerhet gjennom morselskapsgaranti hos utbyggeren.

I tillegg var det også klausuler i avtalen med utbygger:

- «Borggården» tilbakeskjøtes til klubben
- Rettigheter for adkomst og bruk av fellesarealer, også for Lerkendal Stadion AS
- Leie av areal i Lerkendal Stadion, inkludert leie av tomt (adkomst)
- Forholdet til RBKs partnere avtalereguleres, inkludert gjeldende og kommende regler for bruk av anlegget på nasjonale og internasjonale kamper
- Overtagelse av ansettelsesforhold fra Rosenborg Arena AS

Munkvold gikk også gjennom kostnadene som ville bli en konsekvens av det avbrutte opprinnelige prosjektet.

Til slutt presenterte han styrets forslag til vedtak:

Styrets forslag til vedtak

«Styret gis fullmakt til å forhandle og inngå avtale innenfor følgende rammer:

Aksjene i Rosenborg Eiendom AS selges for en sum som reflekterer tomteverdi kr 66.000.000,- Kjøpesummen reguleres med påløpte utviklingskostnader.

Abrahallen/forsikringsoppgjør, driftsmidler samt internfordring mot RBK overføres klubben før salg. Borggården overskjøtes fra Rosenborg Eiendom AS til RBK, og inngår ikke i tomteverdien. Kjøpesummen justeres for øvrige eiendels- og gjeldsposter.

Særskilte bestemmelser i aksjekjøpsavtalen – som beskrevet i sakspapirene til årsmøtet – skal hensyntas i vedtaket. Sikkerhet for selgerkreditt i form av morselskapsgaranti.»

Roar Munkvold ga deretter ordet til Ivar Koteng. Koteng kunne fortelle at de nå hadde mottatt et bud på 70 mill. kr. for tomta i siste liten. Budgiver var Ragde Eiendom, representert på årsmøtet ved advokat Pål Tjernshaugen.

Styrelederen ba derfor om en fullmakt til å gjøre en ryddig vurdering av det nye budet. Det ville derfor bli nødvendig å omformulere styrets forslag til vedtak.

Koteng mente at det uansett ville være etisk riktig å selge til Arthur Buchardt, da HENT og Buchardt hadde jobbet med prosjektet over lengre tid. For eventuelle spørsmål til den nye budgiveren, henviste Koteng til advokat Pål Tjernshaugen.

Jan Nystrøm tok ordet og sa at han hadde fått svar på de fleste av spørsmålene han hadde. Men han syntes at selve innkallingen kunne vært mer tydelig. Koteng besvarte spørsmål fra Nystrøm om størrelsen på beløpene.

Deretter besvarte styrelederen spørsmål fra Thomas Myren om størrelsen på beløpet som Rosenborg tilføres gjennom salget, og hvilken sikkerhet som lå til grunn.

Bjørn Borthen spurte om det nå var helt sikkert at prosjektet kom til å bli realisert. Koteng kunne bekrefte at Buchardt hadde alt det formelle på plass, og at Rosenborg selger tomten til markedspris. Borthen mente at prosjektet slik det nå framsto var en god løsning for Rosenborg.

Torkel Eggen tok ordet og var skeptisk til at oppgjøret for tomte kun skulle brukes til å få balansen i orden. Han mente at pengene burde brukes til å kjøpe attraktive spillere og få flere folk på tribunen. Han kom til å stemme for forslaget.

Henning Raaen lurte på om det var nok plass til en slik utbygging av Lerkendal, noe som Koteng kunne bekrefte.

Klaus Berg redegjorde for deler av historien rundt Lerkendal stadion og reguleringen av området. Han mente at tomte hadde gitt en god avkastning. Videre rådet Berg forsamlingen til å stemme for styrets forslag og advarte mot å selge til en ny aktør der man ikke visste hvilken bebyggelse som de ville bygge. Gjennom avtalen med Buchardt får man pusset opp deler av tribunen og får ny bebyggelse som passer med Rosenborgs anvendelse.

Joakim Myren sa at han kanskje var blant de yngste i salen og hadde nettopp kjøpt en leilighet for 30.000 kr. pr. kvadratmeter. Han lurte på 3.000 kr. pr. kvm. var en god nok pris.

Koteng bekreftet at det var markedsprisen, og at Rosenborg i utgangspunktet trenger kapital og må velge fotball og ikke eiendom.

Bjørn Lyngen lurte også på om 3.000 kr. pr. kvm. var en god pris. Koteng refererte til en tomte der prisen var høyere, mens for en annen tomte var prisen lavere. Etter hans vurdering var det en god markedspris.

Nils Thompson håpet at tomtesalget ikke bare skulle dekke underskuddet til klubben de tre siste årene. Koteng svarte at klubben har igangsatt en spareplan og ønsker å nå et 0-budsjett, eller i verste fall et lite underskudd. Det er lite reserver igjen, bortsett fra fast eiendom. Inntektene fra tomtesalget vil kunne gi Rosenborg en viss handlefrihet som man trenger for å kunne drive en god fotballklubb.

Espen Viken stemte for prosjektet på forrige årsmøte med en bismak, da han mente at det var vanskelig å drive kurs og konferanse. Viken mente videre at styret hadde nok kompetanse til å gjennomføre denne saken på best mulig måte. Rosenborg skal ikke drive med eiendom, men med fotball.

Morten Rugsveen mente at pengebruken i klubben har gått over stakk og stein og håpet at det var en plan bak bruk av pengene.

Koteng beroliget Rugsveen med at de kom til å bruke inntektene fornuftig. RBK har en unik mulighet til å veksle inn en tomte for penger.

Frode Thingstad støttet Nystrøm med kritikken av innkallingen. Kjerneverdien til klubben er fotball, og han støttet forslaget til styret og hadde tillit til at pengene brukes fornuftig.

Bjørn Lyngen mente også at pengene burde sørge for at man ikke var like avhengig av å selge spillere, og også at man styrket rekrutteringen.

Thomas Myren ønsket å vite om det var noen risiko for at Buchardt kunne trekke seg fra prosjektet, men Koteng mente at den sannsynligheten var svært liten.

Tor Sverre Lund mente at man burde forkaste det siste budet, og at det var betenkelig at budgiver ikke gjorde rede for budet.

Trond Buchmann mente at prosjektet var ferdig utredet, og at det opprinnelige forslaget var det beste.

Arnfinn Karlsen ønsket å gratulere styret med en godt utført jobb. Han syntes at det hadde vært en brukbar debatt, og at styret burde få mer ros enn ris.

Guttorm Syvertsen mente at det opprinnelige forslaget ikke burde endres og at man skulle gå for Buchardt.

Møtet gikk deretter til avstemning. Dette var det reviderte forslaget:

Revidert forslag til vedtak

«Styret gis fullmakt til å forhandle og inngå en avtale innenfor følgende rammer:

Aksjene i Rosenborg Eiendom AS selges for en sum som reflekterer tomteverdi på minimum kr 66.000.000,-

Kjøpesummen reguleres med påløpte utviklingskostnader.

Abrahallen/forsikringsoppgjør, driftsmidler samt internfordring mot RBK overføres klubben før salg. Borggården overskjøtes fra Rosenborg Eiendom AS til RBK, og inngår ikke i tomteverdien.

Kjøpesummen justeres for øvrige eiendels- og gjeldsposter.

Strøket: Særskilte bestemmelser i aksjekjøpsavtalen – som beskrevet i sakspapirene til årsmøtet – skal hensyntas i vedtaket.

Sikkerhet for selgerkreditt i form av morselskapsgaranti.»

Det var 105 stemmeberettigede.

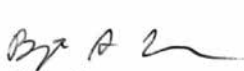
Styrets reviderte forslag ble vedtatt mot 7 stemmer.

Styrelederen takket salen for oppmøtet, og lovet å komme tilbake med mer informasjon om saken når styret hadde fått gjort en ny vurdering.

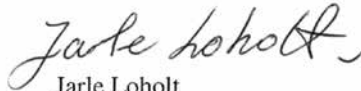
Møtet ble hevet kl. 20:05



Håkon Monssen
Referent



Bjørn Lyngen



Jarle Loholt



ÅRSMØTE

Rosenborg Ballklub avholder
sitt årsmøte

på Thon Hotel Prinsen

torsdag 28. februar 2013
kl. 18.00

